



**TEGEP 1. Kurumsal Akademiler Zirvesi**  
**06 HAZİRAN 2017**

# **Kurumsal** 1.0 **Akademi**

**“Yapı Taşları”**



## ZİRVE HAKKINDA

Kuruluşundan itibaren; misyonu doğrultusunda “Kurumsal Akademi Yapılandırma Çalışma Komitesi” liderliğinde, kurumsal akademiler konusunda vizyon sunmak, farkındalığı artırmak ve perspektif sunmak üzere çalışmalar yürüten ve bu çalışmalar ile muhtelif çıktılar üreten TEGEP, bu misyon doğrultusunda; ilgili Komitenin katkılarıyla, yepyeni bir organizasyonla, eğitim ve gelişim dünyasının nabzını tuttu ve ilgiyle karşılandı. 2017 yılı itibariyle her yıl gerçekleştirilmesi hedeflenen Kurumsal Akademi Zirvesi'nin ilk yıl teması: **Kurumsal Akademi 1.0."Yapı Taşları"** idi.

Son yıllarda kurumlarda eğitim birimleri bir dönüşüm süreci içinde görünüyor. Bu dönüşüm sürecinde kurumlar, öğrenmeyi, kurumsal vizyonuna hizmet eden kritik stratejik öncelik olarak görüyor ve “Kurumsal Akademiler” kuruyorlar.

- Peki Kurumsal Akademi kurmanın bir yol haritası var mı?
- Kurumsal Akademi kurmaya nereden başlamak gerekir?
- Kurumsal Akademi kurmada atılacak ilk adımlar nelerdir?

Kurumsal Akademi olma, var olan Akademi süreçlerini yeniden yapılandırma aşamasında olan veya Akademi kurma hedefi bulunan kurumlar, iş liderleri, eğitim profesyonelleri ile bu soruların yanıtlarını konuştuğumuz ve Akademilerin "Yapı Taşlarına" odaklandığımız TEGEP 1.Kurumsal Zirvesi'nde ağırladık.

Farklı sektörlerden **85 farklı kurumdan, 200'ün üzerinde profesyonelin** katıldığı Zirve'de, biri yurt dışından olmak üzere, **13 konuşmacı** yer aldı.

6 Haziran'da Divan Fenerbahçe Faruk Ilgaz Tesisleri'nde gerçekleşen TEGEP 1. Kurumsal Akademi Zirvesi'nde, son yıllarda kurumlarda eğitim birimlerinin dönüşümüne; öğrenme ve gelişimin, kurumsal vizyona hizmet eden en kritik stratejik öncelik konumlandırılmasıyla gelinen nokta ve Kurumsal Akademilere dönüşüm sürecine ışık tutuldu. “Yapı Taşları” teması ile “Vizyona” odaklı bir içerik sunulan Zirve'de, öğrenme ve gelişime kafa yoran, emek harcayan profesyoneller bir araya geldi. Bilgi alışverişinin, paylaşımların ve ortak akılla sektöre fayda sağlayacak çıktılar sunmanın amaçlandığı Zirve'nin içeriği de bu şekilde kurgulandı ve Zirve'de bulunan tüm katılımcıların katkı sağladığı bir Çalıştay da gerçekleştirildi. Ayrıca Zirve'ye özel yapılan mini bir araştırmanın sonuçları da anlık olarak bu Çalıştay çıktıları ile birlikte yorumlandı.

Zirve'ye yurt dışından katılan, Caterpillar Academy'nin eski Dekanı ve yetişkin eğitimi alanında akademik çalışmaları bulunan Dr. Ruud Kronenberg'in açılış konuşması ile başladı. Ardından Maltepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Şahin Karasar'ın moderatörlüğünde gerçekleşen, Kurumsal Akademiler ve üst yönetim ilişkisinin ele alındığı panelde, Borusan Makina Güç Sistemleri Yönetim Kurulu Üyesi Ercüment İnanç ve Hayat Varlık CEO'su Hilmi Güvenal değerli deneyimlerini paylaştılar.

Zirve'de, Garanti Bankası, Turkcell ve Tofaş gibi Türkiye'nin önde gelen kurumlarının Akademi ve Eğitim Birimi yöneticilerinin konuşmacı olarak yer aldığı panel ise Unlearn Academy Kurucusu Dr. Ecmel Ayrıl'ın moderasyonu ile gerçekleşti. Yapı Kredi Bankacılık

Akademisi ve Migros Perakende Akademisi gibi yurt dışında da bu alanda pek çok ödül almış olan kurumların Akademi uygulamaları paylaşımı da farklı oturumlarda gerçekleşti.

TEGEP, Zirve'de ayrıca eğitim ve gelişim sektörüne, sektör ve profesyoneller için oldukça önemli olan gelişmeleri ve çalışmalarını sundu. Bunlardan ilki; her yıl TEGEP tarafından gerçekleştirilen Kurumsal Eğitim sektör araştırması ve gelinen aşamada öne çıkan bazı veriler oldu. Araştırmanın hedeflenen örneklem sayısına ulaşması ile bu ay sonunda tamamlanmasının hedeflendiği ve sektör için önemli verilerin oluşturulduğunu aktarıldığı sunumda, bu süreçte henüz araştırmaya katılmamış olan kurumlar da araştırmaya katılmaya davet edildi. Bu sunumu ise TEGEP kurucu üyelerinden ve aynı zamanda Denetleme Kurulu üyesi olan Mehmet Gürsoy gerçekleştirdi.

İkinci önemli haber olarak; Öğrenme ve gelişim profesyonelleri ile öğretmenler için harika bir rehber niteliğindeki "Telling Ain't Training" (Eğitim Anlatmak Değildir) kitabının çok yakında TEGEP Yayını olarak okuyucularla buluşacağı paylaşıldı.

## ZİRVE PROGRAMI

Zirvede gerçekleşen akış aşağıda verilmiştir.

09:10 - 09:15	<b>Açılış</b> , Arzu Sarıkayalar Sadaghiani, TEGEP Başkanı
09:20 - 09:55	<b>Keynote Speaker: Kurumsal Akademiler Yeniden Konumlandırılıyor</b> Dr. Ruud A. Kronenburg, Adjunct Professor of Marketing & HRM (Caterpillar Üniversitesi Kurucusu ve Eski Dekanı)
10:00 - 10:45	<b>Panel: “Kurumsal Akademiler ile Üst Yönetim İlişkisi”</b> Ercüment İnanç, Borusan Makina Güç Sistemleri Yönetim Kurulu Üyesi Hilmi Güvenal, Hayat Varlık Yönetim, CEO <b>Moderatör:</b> Prof. Dr. Şahin Karasar - Maltepe Üniversitesi, Rektör
10:45 - 11:00	<b>Networking / Kahve Molası</b>
11:00 - 11:20	<b>Endüstri 4 – Akademya 1 Neden? Nasıl? Nereye?</b> Dr. Ecmel Ayrıl, Unlearn Academy Kurucusu
11:20 - 12:10	<b>Panel: Akademi Yöneticileri</b> Aylin Obalı - Garanti Bankası Eğitim ve Gelişim Kıdemli Müdürü Selçuk Alimdar - TOFAŞ Akademi Müdürü Nazlı Hepyaz İşeri - Turkcell Akademi Dijital Öğrenme Teknolojileri Müdürü <b>Moderatör:</b> Dr. Ecmel Ayrıl, Unlearn Academy Kurucusu
12:10 - 13:20	<b>Öğle Yemeği</b>
13:20 - 14:20	<b>Çalıştay: “Kurumsal Akademiye hayal ettirmek, doğru noktadan bakmak”</b> <b>Moderatör:</b> Gökçe Zeynep Kurmuş, Şensezgin Kurmuş Danışmanlık, Kurucu Ortak
14:20 - 14:35	<b>Networking / Kahve Molası</b>
14:40 - 15:10	<b>Kurumsal Akademi Uygulama Örnekleri 1: “Farklı modelleri görmek”</b> Yapı Kredi Bankacılık Akademisi: "Yeni Nesil Karma Öğrenme: Katılımcı Deneyimini Tasarlamak Ve Yönetmek", Tuba Sürücü Altunoğlu, YKB Akademisi Gelişim Çözümleri Direktörü / Demet Kurtoğlu Gençalp, Yapı Kredi Bankacılık Akademisi Direktörü
15:10 - 15:40	<b>Kurumsal Akademi Uygulama Örnekleri 2: “Farklı modelleri görmek”</b> Migros Perakende Akademisi: Kurumsal Akademi Trend mi, İhtiyaç mı?, İlknur Kızılırmak, Migros Akademi Müdürü
15:40- 16:00	<b>Networking Masaları</b>

---

16:00 -  
16:20 TEĞEP Kurumsal Eğitim Araştırması 2017

---

16:10 -  
16:30 alıştay çıktılarının özetlenmesi

---

16:10 -  
16:30 zet ve Kapanıř

---



## KONUŞMACI VE MODRATÖRLER

**DR. SELÇUK ALİMDAR**, Tofaş Akademi Müdürü



Selçuk Alımdar sosyoloji lisans, MBA ve müzikoloji doktora programlarını tamamladı. Yapı Kredi, Aria, Avea ve Türk Telekom'da müşteri hizmetleri, satış ve pazarlamanın yanı sıra, insan kaynaklarında organizasyonel gelişim, ücretlendirme, bütçe, bilgi teknolojileri, strateji, çalışan deneyimi ve eğitim fonksiyonlarında görev aldı.

Türkiye'de ilk çeviklik mükemmellik merkezini (Çevik Stüdyo) kurdu ve yönetti. Türkiye'nin ilk kapsamlı çalışan deneyimi programını yürüttü ve danışmanlığını yaptı. Eğitim ve çeviklik projeleri Brandon Hall, ATD ve Stevie'den ödüller aldı.

2016'dan beri Tofaş Akademi Müdürü olarak, Tofaş, bayi ve tedarikçi çalışanlarının yanı sıra üniversite öğrencilerini ve mezunlarını kapsayan 17.000 kişilik bir eko sistemin eğitim ve gelişim faaliyetlerinden sorumludur.

Alımdar aynı zamanda çeviklik danışmanı, eğitmen, yazar, çevirmen, neyzen, okçu, baba, eş ve yaşam boyu öğrencidir.

**TUBA SÜRÜCÜ ALTUNOĞLU**, Yapı Kredi Bankacılık Akademisi Gelişim Çözümleri Direktörü



Yıldız Teknik Üniversitesi Eğitim Bilimleri Bölümü mezunu olan Tuba Altunoğlu, iş hayatına 2003 yılında Koçbank Eğitim ve Gelişim bölümünde Performans Danışmanı olarak başladı, 2006 yılından itibaren Yapı Kredi Bankası, Yapı Kredi Bankacılık Akademisi'nde Gelişim Çözümleri Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Kariyeri boyunca, eğitim ve gelişim danışmanlığı kapsamında eğitim tasarım projelerinde ve Koçbank-Yapı Kredi entegrasyonu sırasında çeşitli eğitim ve gelişim projelerinde görev aldı. Yapı Kredi Bankacılık Akademisi kuruluş

çalışmalarında kurumsal üniversite süreçleri, dijital gelişim çözümleri odaklı projeler ve yenilikçi gelişim yaklaşımları konusunda deneyim kazandı. Altunoğlu, ASTD ve TEGEP üyesidir.

**DR. ECMEL AYRAL**, Unlearn Academy Kurucusu



Ecmel Ayrar kariyerinin başlangıcından itibaren hem akademik hem profesyonel dünyanın içinde eş zamanlı olarak yer almıştır. 2000'li yılların başından itibaren mensubu olduğu İstanbul Bilgi Üniversitesi'ndeki İş Geliştirme Direktörlüğü görevi de bu çok odaklı yaklaşımın avantajlarını kullanma imkânı sunmuştur.

Üniversitenin Laureate grubuna devri sonrasında tüm üst yönetim ekibi gibi görevini devretmiştir ancak halen çok sevdiği derslerine hem BilgiMBA programında hem de Boğaziçi Üniversitesi bünyesinde devam etmektedir. Bu değişim sonrasında tekrar ticari hayata dönen Ecmel Ayrar gayrimenkul geliştirme (İstanbul ve Lizbon), Finans (Varlık

Yönetimi) ve eğitim (online ve offline) alanlarında faaliyet gösteren girişimlerde kurucu olarak rol almıştır.

Dr. Ayrar'ın kurucusu olduğu Unlearn Academy ekibi ile birlikte geliştirdiği Unlearn-X modeli, özellikle online ve karma programlarda hızlı, kişiye özel ve konuya has sonuçlar sunmaktadır.

Dr. Ayrar üniversitelerin değer önermelerinin kıymetini korumak ve yükseltmek için amaçlarını, kültürlerini, süreçlerini ve vaatlerini yenilemeleri gerektiğine inanmakta ve bu amaçla çalışmalar yürütmektedir.

**DR. CANAN ARATEMUR ÇİMEN**, Ekser Consulting, Danışman / Zirve Sunucusu



Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji bölümünde lisansını, Yetişkin Eğitimi bölümünde yüksek lisansını ve Eğitim Bilimleri bölümünde doktorasını tamamlamıştır.

D & R, Avea ve DuPont'da İnsan Kaynakları bölümünde çalışmıştır. 2006 yılından bugüne Ekser Consulting'de gelişim projeleri yönetimi, eğitim tasarımı ve kariyer danışmanlığı konularında Danışman olarak çalışmaya devam etmektedir.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve Kadın Adayları Destekleme Derneği (KA.DER) eğitim projelerine danışmanlık desteği vermiştir. Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği (TEGEP)'in yanı sıra Yetişkin

Eğitimi ve Yetişkin Eğitimcileri Derneği (YETED) ve Türkiye Karşılaştırmalı Eğitim Derneği (TÜKED) üyesidir.

Global Career Development Facilitator (GCDF) sertifikası sahibidir. Adler International Learning Koçluk programını tamamlamıştır.

Eğitim bilimleri konusunda makaleler yazmaktadır. En büyük tutkusu ise edebiyattır.

**DEMET KURTOĞLU GENÇALP**, Yapı Kredi Bankacılık Akademisi Direktörü



İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun oldu. 1995 yılında İktisat Bankasında Kurumsal Müşteri İlişkileri Yönetmeni olarak başladığı iş hayatına 2001 yılında Yapı Kredi'de önce Kurumsal Müşteri İlişkileri Yönetmeni, daha sonra Şube Müdürü ve Saha Müdürü olarak devam etti. Kariyerine 2015 yılında Yapı Kredi İşe Alım Direktörü olarak devam eden Gençalp, 2016'dan bu yana Yapı Kredi Bankacılık Akademisi Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**HİLMİ GÜVENAL**, Hayat Varlık Yönetim, CEO



Robert Kolej'deki lise eğitiminin ardından, Boğaziçi Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve Harvard Business School Executive Program'ı tamamlayan Hilmi Güvenal, Ekim 2009 tarihinden bu yana Hayat Varlık'ta Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Hilmi Güvenal, Hayat Varlık'taki sorumluluklarının yanı sıra Tam Faktoring A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yürütmektedir.

**ERCÜMENT İNANÇ**, Borusan Makina Güç Sistemleri Yönetim Kurulu Üyesi



Born in Ankara, 1957.

His BSc degree is in Mechanical Engineering from The University of Manchester in 1979. Following his license in Mechanical Engineering, İnanç started to research studies in the same faculty and has an MSc degree. Attended to the Stanford Executive Program in 2006 summer term.

He has begun his professional career at Erkunt Foundry in 1981. After joining Borusan Holding in 1984, he respectively became the Managing Director of Birlik Celik, Supsan Engine Valves, Borusan Power Systems and Borusan Makina. During his service at Supsan, he was honored as the employer of the year in 1997 by the Turkish Productivity Center.



In 2007, he has assumed the Chief Operational Officer responsibility at Borusan Machinery and Power Systems for the overall dealership operations in Turkey, Kazakhstan, Azerbaijan, Georgia & Kyrgyzia; until his retirement at end 2016. He is currently acting as a board member of the same company.

Is a member of European Mentoring and Coaching Council.

### **NAZLI HEPYAZ İŞERİ**, Turkcell Akademi, Dijital Eğitim Teknolojileri Müdürü



Nazlı Hepyaz İşeri, 1994 yılında İsviçre'nin önde gelen üniversitelerinden Franklin University International Management mezunudur. 20 seneye aşkın süredir tekstil, telekomunikasyon sektörlerinde farklı yönetim kademelerinde görev almış ve 2008 yılında Turkcell Akademi'de çalışmaya başlamıştır. Turkcell Akademi bünyesinde, bugüne kadar, Liderlik ve Yetenek Gelişimi, İçerik Üretimi ve İşortaklıkları, Dijital Eğitim Ürünleri yönetimi yapmıştır. Nazlı İşeri, Akademi'deki görevlerine paralel olarak koçluk becerilerini geliştirmeye odaklanmış ve 2012 yılından bu yana CTI koçu olarak çalışmalarına devam etmektedir.

2014'de lansmanı yapılan ve Turkcell'in tüm Türkiye'ye açık online eğitim platformu Turkcell Dijital Akademi'nin de yöneticiliğini üstlenmiştir. Eğitim teknolojilerinde stratejik iş ortağı yönetimi, liderlik gelişim, kurum kültürü ve çalışan bağlılığı oluşturma gibi temel süreçleri destekleyen sistemleri geliştirmiş ve uygulamıştır. Nazlı İşeri hali hazırda, Turkcell Akademi Dijital Eğitim Teknolojileri Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

Turkcell Akademi tarafından geliştirilen ve 2016 GSMA Glomo Awards ile onurlandırılan Suriye'li mültecilere yönelik "Merhaba Umut" uygulamasının hayata geçmesine liderlik eden Nazlı İşeri, evli ve bir çocuk annesidir. Ailesi ve Barney isimli Labradoru ile İstanbul'da yaşamaktadır.

**PROF. DR. ŞAHİN KARASAR**, Maltepe Üniversitesi, Rektör



Anadolu Üniversitesi Sinema-Televizyon Bölümü mezunudur. 1995 yılında Marquette University, Wisconsin'de TV Yayın İşletmeciliği alanında yüksek lisans çalışmasını; 1999 yılında ise iletişim bilimleri alanında doktora çalışmasını tamamlamıştır. Akademik kariyerine 1992 yılında Anadolu Üniversitesi'nde araştırma görevlisi olarak başlayan Prof. Dr. Şahin Karasar, yardımcı doçentliğini Doğu Akdeniz Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde aldıktan sonra, Manas ve Maltepe Üniversitesi'nde görev yapmış, ardından Maltepe Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde profesörlük unvanını almıştır. Akademik kariyerinde çeşitli üniversitelerde bölüm başkanlığı, dekan yardımcılığı, dekanlık gibi idari görevleri de üstlenmiş, 2008-2011 yılları arasında Maltepe Üniversitesi Rektör Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

2011 yılı itibariyle, THY'de Eğitim Başkanı olarak göreve başlamış, THY Yönetici Yetiştirme ve Liderlik Akademisi'nin kurulmasından uluslararası havacılık alanında çeşitli eğitim partnerliği ve akreditasyon lisanslarının alınmasını sağlamıştır.

2012 yılında Rektör Yardımcısı olarak göreve geldiği Maltepe Üniversitesi'nde, halen Rektör olarak devam etmektedir.

Eğitimde yeni iletişim teknolojileri ve sanal eğitim, uluslararası iletişim ve medya çalışmaları, televizyon yayın işletmeciliği, internet, sosyal öğrenme konularında çeşitli araştırma ve yayınları bulunan Karasar'ın çeşitli belgesel ve televizyon programlarında yönetmen ve yapımcı olarak da imzası bulunmaktadır.

TEGEP'in yanı sıra Eğitim Araştırmaları Derneği, Türkiye Bilişim Derneği, IAA Uluslararası Reklamcılar Derneği üyesidir.

**İLKNUR KIZILIRMAK**, Migros Eğitim ve Geliştirme Müdürü



İlknur Kızıllırmak, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra kariyerine Migros'ta Mağaza Yöneticisi olarak başladı. Mağaza yöneticiliği deneyimini takiben aynı şirkette Eğitim ve Geliştirme Departmanında görev aldı. Koç Holding Yönetim Geliştirme Sürecinin Tasarımı ve Yönetici yetkinliklerini geliştirmeye yönelik Eğitim ve Gelişim Planlanlarının tasarlanması projelerinde takım liderliği yaptı. Migros Perakende Akademisi ödül süreçlerini yöneten Kızıllırmak, Migros Eğitim ve Geliştirme Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Koç Üniversitesi Migros Ticaret A.Ş. işbirliğiyle 1999 yılında kurulan KÜMPER Forum'un Yönetim Kurulu üyesi ve TEGEP üyesidir.

**R. RUUD A. KRONENBURG**, Adjunct Professor of Marketing & HRM (Caterpillar Üniversitesi Kurucusu ve Eski Dekanı)



Dr. Kronenburg is currently Adjunct Professor of Marketing and HR at Birzeit University (Palestine), and Senior Managing Partner at Crown & Borough consulting, which he co-founded in April 2015. Prior to this, Dr. Kronenburg held the position of Dean of CATERPILLAR UNIVERSITY (2001-2015). His principal areas of research are organizational development and sales & marketing effectiveness.

As Dean of Caterpillar University, Dr. Kronenburg led the global learning organization with responsibility for design, development and deployment of learning process & enabling technology for the worldwide Caterpillar Dealer network of over 200 Dealers with a total of 140,000 learners, including approx. 6000 sales personnel.

Dr. Kronenburg was accountable for people capability development in general (Management & Leadership) as well as functional (Sales & Marketing) competency areas. In this capacity he was directly involved in teaching general leadership & management, and sales & sales management development programs.

Under Dr. Kronenburg's leadership Caterpillar University developed award winning programs, state-of-the-art sales certification and groundbreaking learning technology. He is a recognized authority & thought leader on organizational development and inspires a culture of continual learning that produces outstanding business results.

Caterpillar University was ranked number one in the 2005 ASTD Best Awards, and was named Best overall Corporate University in 2004 by Corporate University Xchange. More recently, the joint Caterpillar / Rutgers University Sales Management Certificate Program was recognized with a 2012 Bronze CLO Award.

Since 1984, and before being named Dean of Caterpillar University in 2001, Dr. Kronenburg held senior international sales & marketing management positions with Caterpillar Inc. in various countries around the world, including Switzerland, USA, Germany, Turkey, Greece, Belgium and the Netherlands.

Dr. Kronenburg is a frequently solicited speaker on organizational development and sales effectiveness-related topics. He was guest lecturer in the Rutgers University (NJ, USA) Sales Manager Certificate program, and at Webster University (Geneva, Switzerland) in the Graduate HRD program. Currently, Dr. Kronenburg is marketing & HR lecturer (MBA and EMBA) at Birzeit University. He offers the unique combination of academic perspective & expertise and hands-on experience as business leader.

Prior to joining Caterpillar in 1984, Dr. Kronenburg served as an officer (Captain) in the Royal Netherlands Marine Corps and UN Military Observer in the Middle East (UNTSO).



**ZEYNEP KURMUŞ**, Şensezgin Kurmuş Danışmanlık, Kurucu Ortak



Gökçe Zeynep Kurmuş, Üsküdar Amerikan Kız Lisesi (88) ve College of Wooster, OH Ekonomi (92) mezunudur. Peşinden Beloit College' da Rus Dili üzerine çalıştı. İş hayatına 1992 yılında Araştırma Uzmanı olarak PİAR Gallup'un kardeş kuruluşu olan SİAR Uluslararası Sosyal ve İktisadi Araştırmalar A.Ş.'de başladı. SİAR'da kariyerine Araştırma Müdürü ve Genel Müdür olarak devam etti. Türkiye ve Orta Asya Türk Cumhuriyetleri karşılaştırmalı piyasa araştırmaları ve fizibilite çalışmaları yürüttü. Arkasından TMI International'da danışman olarak görev yaptı. 1996 yılından beri Organizasyonel Gelişim ve Yönetim danışmanlığı işinde çalışmaktadır. Kendisi

Şensezgin Kurmuş Danışmanlık Şirketi'nin kurucu ortağıdır; fasilitatör ve danışman olarak görev yapmaktadır. Ortak aklın, toleransın ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin kuvvetli savunucusu olarak kendisini tanımlayan Zeynep sivil toplumda da sonuç üreten projeler üretmek üzere çalışmalarına devam etmekte, STKları desteklemektedir. PWN İstanbul'un kurucularındandır. Halen PWN İstanbul'un ve UAL Yetişenler Derneği'nin yönetim kurulu üyeliğini sürdürmektedir.

**AYLİN OBALI**, Garanti Bankası Eğitim Müdürlüğü Birim Müdürü



Aylın Obalı, İstanbul Üniversitesi Alman Dili ve Edebiyatı Bölümünden mezun olduktan sonra, İşletme Yüksek lisansını İngiltere'de University of Birmingham'da tamamladı.

Kendisi ROI alanında CRP sertifikasına, Değişim Yönetimi alanında Prosci sertifikasına sahiptir.

20 yılı aşkın tecrübesini Garanti Bankası bünyesinde; satış, pazarlama ve eğitim alanında geçirmiştir. Kariyeri boyunca BPR (iş süreçleri) , yetenek yönetimi ve performans gelişimine yönelik projelerde farklı seviyelerde aktif rol almıştır.

Şu anki görevi öncesinde Şube Müdürlüğü yapan Obalı, Ekim 2005'den beri Eğitim Müdürlüğü'nde Birim Müdürü olarak kariyerine devam etmektedir.

Almanca ve İngilizce bilmektedir.



## SPONSORLARIMIZ

Ana Sponsor



Resmi Sponsor



Hizmet Sponsorları

Hizmet Sponsoru



Mutluluk Sponsoru



Yeni Nesil Öğrenme Deneyimi Sponsoru



Etkinlik Alanı Firmaları

