

29 MAYIS 2019

**KAT19**

**KURUMSAL AKADEMİ ZİRVESİ**

**PROGRAM KİTAPÇIĞI**

# HOŞ GELDİNİZ



## Kurumsal Akademi Zirvesi

Son yıllarda kurumlarda eğitim birimleri bir dönüşüm içine giriyor ve bu dönüşüm sürecinde kurumlar; öğrenmeyi, kurumsal vizyonuna hizmet eden en kritik stratejik öncelik olarak görerek “Kurumsal Akademiler” kuruyorlar. TEGEP ise kuruluşundan itibaren, misyonu doğrultusunda “Kurumsal Akademi Yapılandırma Çalışma Komitesi” liderliğinde, kurumsal akademiler konusunda vizyon sunmak, farkındalığı artırmak ve farklı perspektifler sunmak üzere çeşitli çalışmalar yürütüyor ve bu çalışmalar ile muhtelif çıktılar üretiyor.

Bu çıktılardan biri olan Kurumsal Akademi Zirvesi; Kurumsal Akademi kavramına ve oluşumuna bir tanım getirebilmek, eğitim bölümlerinden farkını aktarabilmek, bu konuda bir vizyon sunmak ve bu oluşum sürecinin temel kriterleri konusunda ortak bir anlayış oluşturabilmeyi amaçlıyor.

Bu yıl üçüncü kez KA'19 başlığı ile 29 Mayıs'ta gerçekleşecek olan Kurumsal Akademi Zirvesi, öğrenen organizasyon oluşturma sürecinde kurumsal akademilerin değişim yönetimi rolüne dikkatleri çekmek,

Kurumsal Akademi'nin yalnızca bir modelden ibaret olmadığına dair bir farkındalık yaratmak ve bir vizyon sunmak hedeflenmektedir.



# HOŞ GELDİNİZ



## Öğrenme ve Gelişim Ödülleri

2015 yılından bu yana devam eden ve Türkiye'nin kurumsal öğrenme ve gelişim alanında ilk ödül süreci olan TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri, bu yıl 5. kez sahipleriyle buluşuyor!

Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde bugüne kadar toplam 154 proje değerlendirildi ve 44 proje ödüllendirildi. Bu yıl KA'19'da gerçekleşecek ödül töreninde, yine bu alandaki en iyi uygulamalar ödüllendirilecek!

Hem başvuran kurumlar hem de sektörümüz açısından son derece yararlı olduğunu düşündüğümüz bu süreçte öncelikli hedeflerimiz;

- Bu sürecin bir öğrenme ve gelişim fırsatı olması,
- Kaliteyi ön plana çıkartmak ve kalite çitasını yukarı çıkartmak,
- En iyi uygulamaları takdir etmek ve sektörde bu tür uygulamaların yaygınlaşmasını sağlamak,
- İhtiyaca doğru yanıtları, etkili tasarım ve katılan değeri gösteren ölçme yaklaşımını yaygınlaştırmak (İş'e dokunur eğitimler yapmak),
- "Öğrenme ve Gelişim" in kendi içindeki alt alanlarını da ön plana çıkartmak,
- Birbirimizden öğrenmek,
- Ve ödül heyecanını paylaşmak!



# TEGEP HAKKINDA



TEGEP; yetişkin eğitimi paydaşlarını buluşturmak, onların birlikte üretmelerine olanak sağlamak amacıyla, eğitim ve gelişim alanına odaklanmış bir platform olarak 20 Mart 2012 tarihinde kurulmuştur.

TEGEP, kurulduğu günden bugüne kurumsal eğitim ve gelişim alanında; belirlenen hedefler ve amaçlar doğrultusunda tüm paydaşlarını yakından ilgilendiren çalışmalar yürütüyor ve bu çalışmalar sonucunda; etkinlikler/organizasyonlar, gelişim faaliyetleri, araştırmalar, yayın çalışmaları gerçekleştirerek bu alandaki profesyonelleri bir araya getiriyor ve alana hizmet eden muhtelif çıktılar sunuyor.

Eğitim ve Gelişim alanında kalıcı değerler yaratmak isteyen, söyleyecek sözü, deneyimi, bilgi ve birikimi olan paydaşların bir araya geldiği TEGEP; ülkemizin en öncelikli konularından biri olan eğitim alanında kurulmuş bir Sivil Toplum Kuruluşu olarak, Türkiye’de bu alanda kalıcı ve uzun vadede önemli değerler üretilmesi için özverili ve sorumlu çalışmalarına devam ediyor.

Gelişimin Tüm Paydaşları  
**TEGEP Yazarları**  
**Platformu'nda**  
*Buluşuyor!*

**TEGEP olarak, öğrenme kültürünü herkes için erişilebilir kılmaya ve birbirimizden öğrenme kültürünü geliştirecek platformlar oluşturmaya devam ediyoruz.**

Eğitim ve gelişim alanında bir referans noktası olmaya ve tüm üyelerimizi ortak paydada buluşturmaya hazırlanan TEGEP Yazarları Platformu'nda, hem diğer üyelerimizin paylaşımlarıyla kendinizi geliştirebileceğiniz kaynaklara erişin, hem de bilgi ve deneyiminizi bizimle paylaşarak *TEGEP iletişimine ve birbirimizden öğrenme ortamımıza katkıda bulunun!*

Gelişimin parçası olmak isteyen tüm üyelerimizi ve eğitim, gelişim alanında söyleyecek sözü olan herkesi *TEGEP Yazarları Platformu'na davet ediyoruz!*

Detaylı bilgi için: [blog.tegep.org](http://blog.tegep.org)



# PROGRAM SUNUCULARI



## **Dr. Canan ARATEMUR ÇİMEN** Danışman / Ekser Consulting

Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji bölümünde lisansını, Yetişkin Eğitimi bölümünde yüksek lisansını ve Eğitim Bilimleri bölümünde doktorasını tamamlamıştır.

D&R, Avea ve DuPont'ta İnsan Kaynakları bölümünde çalışmıştır. 2006 yılından bugüne Ekser Consulting'de gelişim projeleri yönetimi, eğitim tasarımı ve kariyer danışmanlığı konularında Danışman olarak çalışmaya devam etmektedir.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve Kadın Adayları Destekleme Derneği (KA.DER) eğitim projelerine danışmanlık desteği vermiştir. Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği (TEGEP)'in yanı sıra Yetişkin Eğitimi ve Yetişkin Eğitimcileri Derneği (YETED) ve Türkiye Karşılaştırmalı Eğitim Derneği (TÜKED) üyesidir.

Global Career Development Facilitator (GCDF) sertifikası sahibidir.  
Adler International Learning Koçluk programını tamamlamıştır.

Eğitim bilimleri konusunda yürüttüğü araştırmaları şu anda özellikle eğitimde toplumsal cinsiyet konusu üzerine odaklanmaktadır. En büyük tutkusu ise edebiyattır.



## **Ezgi KADIOĞLU YANGIN** Psikolog, Eğitmen, Danışman / EDYA Eğitim&Danışmanlık

Ezgi Kadioğlu Yangın, ODTÜ Psikoloji ve Kamu Yönetimi bölümlerinden mezundur. TEV/Chevening bursiyeri olarak Aston Business School, İngiltere'de Work Psychology and Business Master programını tamamlayarak Organizasyonel Psikolog ünvanını almaya hak kazanmıştır.

Londra'da ICF akreditasyonlu BCI / Master Coach sertifika programını bitirmiş ve ACT (Acceptance and Commitment) terapi eğitimini tamamlamış ve alanda süpervizyon almaya devam etmektedir. TEGEP derneği gönüllüsü olarak Türkiye'de eğitim ve gelişimin yaygınlaşması ve iyileştirilmesi adına 2012 yılından beri yer almaktadır.

2012 yılında TAV Akademi Koordinatörü olarak, TAV şirketlerinin gelişim stratejisini destekleyecek kurumsal akademi yapısını ve kar amaçlı TAV Aviation Minds isimli eğitim ve danışmanlık şirketini kurdu ve yönetti. Daha sonra Coca-Cola İçecek bünyesinde 10 ülkeden sorumlu Gelişim Direktörü olarak çalışan Ezgi Kadioğlu Yangın, küresel liderlik gelişimi, satış geliştirme ve kurum kültürü projelerini yönetti. 2015 yılında Türk Telekom Grup şirketi olan AssisTT'in İK Mükemmellik Merkezi Direktörü olarak yetenek yönetimi, organizasyonel gelişim, performans, ücret ve yan haklar, eğitim /gelişim gibi tüm İK süreç ve uygulamalarının tasarımından ve yönetilmesinden sorumlu direktör olarak görev aldı.

2017 yılından beri kurucusu olduğu EDYA Eğitim&Danışmanlık bünyesinde, Organizasyonel Psikoloji perspektifi ile çalışmalarını yürütmektedir.

# PROGRAM

09:00 - 09:10

## Açılış

Aylin Obalı, *TEGEP Başkanı*

09:10 - 09:20

## TEGEP 2019 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri

Ülker Yıldırımcan, *TEGEP Kurucu Üyesi ve Ödül Komitesi Üyesi*  
Erkan Dündar, *TEGEP Kurucu Üyesi ve Ödül Komitesi Üyesi*

09:25 - 09:55

## Dijital Çağda Öğrenme Kültürü Oluşturmak

Stefaan van Hooydonk, *Cognizant, CLO*

09:55 - 10:05

## TEGEP 2019 ÖĞRENME ve GELİŞİM ÖDÜLLERİ TAKDİMİ

10:05 - 10:45

## En İyiler Arasında Yer Almak

Ertuğrul Yücenur, *Allianz Türkiye Satış ve Dağıtım Kanalları GMY*  
Gamze Ağca Dönmez, *Allianz Türkiye Akademi ve İK İş Ortaklığı Grup Başkanı*  
Özlem Yanmaz Ateş, *Allianz Türkiye Akademi - Akademi Müdürü*

10:50 - 11:00

## TEGEP 2019 ÖĞRENME ve GELİŞİM ÖDÜLLERİ TAKDİMİ

11:00 - 11:20

## Networking / Kahve Molası

11:20 - 11:30

## TEGEP 2019 ÖĞRENME ve GELİŞİM ÖDÜLLERİ TAKDİMİ

11:35 - 12:05

## Dijital Akademi Uygulamaları ve Geleceğin Trendleri

Bengi Korkmaz, *McKinsey & Company, Türkiye Ortağı*

12:05 - 12:15

## TEGEP 2019 ÖĞRENME ve GELİŞİM ÖDÜLLERİ TAKDİMİ

12:15 - 13:00

## Öğle Yemeği

13:00 - 13:10

## TEGEP 2019 ÖĞRENME ve GELİŞİM ÖDÜLLERİ TAKDİMİ

13:10 - 13:25

## TEGEP Kurumsal Eğitim Sertifika Programı (KESP)

13:25 - 13:35

## TEGEP 2019 ÖĞRENME ve GELİŞİM ÖDÜLLERİ TAKDİMİ

13:40 - 14:10

## Öğrenme ve Gelişim Nasıl Dönüşüyor?

Serdar Turan, *HBR Türkiye Genel Yayın Yönetmeni*

14:15 - 14:30

## TEGEP 2019 ÖĞRENME ve GELİŞİM ÖDÜLLERİ TAKDİMİ

14:35 - 15:05

## Bir Logodan Daha Fazlası: Stratejik İletişim

Uğur Nalbantoğlu, *İstanbul Bilgi Üniversitesi ve Kadir Has Üniversitesi Öğretim Görevlisi*

15:10 - 15:30

## Networking / Kahve Molası

15:30 - 15:40

## TEGEP 2019 ÖĞRENME ve GELİŞİM ÖDÜLLERİ TAKDİMİ

15:40 - 17:10

## "ÇALIŞTAY : Kurumsal Akademiler ve Yetkinlikleri"

Fasilitasyon: Dr. Çağlayan Bodur, *TEGEP YK -Yedek Üye, Dale Carnegie Akademi Türkiye Kurucu Ortağı*

17:30

## Kapanış



# SUNUM ÖZETLERİ

09:25 - 09:55

## Dijital Çağda Öğrenme Kültürü Oluşturmak

Stefaan van Hooydonk, *Cognizant, CLO*

Yaşam boyu öğrenmeye dair güçlü bir inancı olan Stefaan bu oturumda, kurumsal akademilerin kurum öğrenme kültürüne ve dönüşüme nasıl katkı sağladıklarını, bu süreçte dijitalleşme ile birlikte sürecin nasıl dinamik bir şekilde yönetilebileceğine dair deneyim ve bilgilerini paylaşacak.

10:05 - 10:45

## En İyi Yer Arasında Yer Almak

Ertuğrul Yücenur, *Allianz Türkiye Satış ve Dağıtım Kanalları GMY*  
Gamze Ağca Dönmez, *Allianz Türkiye Akademi ve İK İş Ortaklığı Grup Başkanı*  
Özlem Yanmaz Ateş, *Allianz Türkiye Akademi - Akademi Müdürü*

Bu oturumda; "ATD the Best" ödülünü alarak en iyi kurumsal akademiler arasına giren Allianz Türkiye Akademi'nin, kuruluşundan bugüne organizasyonel dönüşümde nasıl bir rol oynadığını, yaşanmış gerçek hikayeleri ile Allianz Türkiye yöneticilerinden dinleyeceğiz.

11:35- 12:05

## Dijital Akademi Uygulamaları ve Geleceğin Trendleri

Bengi Korkmaz, *McKinsey & Company, İstanbul Ortağı / İK ve Organizasyon Lideri*

Teknolojik yenilikler, otomasyon ve dijitalleşme iş dünyasında değişimleri de beraberinde getirmekte. McKinsey & Company'nin bu konu üzerinde yakın zamanda gerçekleştirdiği «Future of Work» araştırması da gelecekte iş dünyasında gerekli olacak rol ve yetkinlikleri ortaya koyuyor ve şirketlerin iş gücünü nasıl oluşturacağına ışık tutuyor...

Bu oturumda «Future of Work» araştırmasına ilişkin verilerin yanı sıra McKinsey Academy'nin dijital platformu ile dünyanın farklı lokasyonlarındaki çalışanlara nasıl bir gelişim desteği verdiğini dinleme fırsatı bulacağız.

Ayrıca McKinsey Academy'nin programları bazında hangi konulara odaklandığını ve bugün ve geleceğin trendlerini gelişim programları bazında nasıl ele aldığını bu oturumda dinleyebileceksiniz.

13:10 -13:25

## TEGEP Kurumsal Eğitim Sertifika Programı (KESP)

Dr. Çağlayan Bodur, *TEGEP Eğitim Programları ve Sertifikasyon Komitesi Lideri, Dale Carnegie Akademi - Yönetici Ortak*

TEGEP, ülkemizde kurumsal eğitim ve gelişim dünyasının referans noktası olma vizyonu ile yeni bir hizmeti daha faaliyete geçiriyor: Kurumsal Eğitim Sertifika Programı (KESP). "Kurumsal Eğitimlik" mesleğinin tüm yeterliliklerini geliştirmeye odaklanan bu bütünsel program sayesinde eğitimciler, verdikleri eğitimlerde katılımcılarında iz bırakacak eğitimler hazırlama ve sunma becerilerini geliştirecek. Yeni bir meslek kazanmak, eğitimliliğinizi geliştirmek, kurumunuzda iç eğitimlik sistemini kurmak veya geliştirmek istiyorsanız bu sertifikasyon programını ve oturumumuzu kaçırmayın.

13:40 - 14:10

## Öğrenme ve Gelişim Nasıl Dönüşüyor?

Serdar Turan, *HBR Türkiye Genel Yayın Yönetmeni*

Bu oturumda; Kurumsal dünyadaki ana dönüşümler ve bunların öğrenme ve gelişim genel mantığına etkileri ele alınacak; teknolojinin ve kişiselleşmenin öğrenme ve gelişim yapısını nasıl dönüştürdüğü irdelenecek. Ayrıca, yeni nesil yetkinlik beklentileri ve bunlara yönelik öğrenim ve gelişim yaklaşımlarını da bu oturumda dinleyebileceksiniz.

14:35- 15:05

## Bir Logodan Daha Fazlası: Stratejik İletişim

Uğur Nalbantoğlu, *Stratejik İletişim ve Kriz Yönetimi Danışmanı, Öğretim Görevlisi*

Akademilerin stratejik iletişim yaklaşımı paydaşlar için bir logodan daha fazlasını ifade eder. Bu yaklaşım kurum kültürünün yerine oturduğu, anlayışının şekillendiği akademilerin odak noktasıdır. Kendi varlığı pasif bir imaj ve kimlikten beslenmez. Daha fazlası için emek verilir. Stratejik olarak proaktif ve profesyonel bir yaklaşımla içerideki ve dışarıdaki paydaşların algısını yönetmek gerekir. Bu iletişim stratejilerinin ve marka özünün konumlandırılması, akılcı, süreklilik arz eden, güvenilir bir yolculuğunun tasarlanması Akademi'nin hayat çizgisini belirler. Stratejik İletişim Danışmanı Uğur Nalbantoğlu, bu oturumda ulusal ve uluslararası birçok markanın en önemli yolculuk hikayelerini aktaracak.

15:40 – 17:10

## ÇALIŞTAY: Kurumsal Akademi Stratejik Planlama Vaka Çalışması

Dr. Çağlayan Bodur, *TEGEP Eğitim Programları ve Sertifikasyon Komitesi Lideri, Dale Carnegie Akademi - Yönetici Ortak*

Kurumsal Akademilerin başarılı anahtarlarından biri, kurumun stratejileri ile uyumlu olmasıdır. Bu nedenle bir kurumsal akademinin kurulması ya da dönemselleşmesi olarak kurum stratejileri ile uyumlu stratejik planlamanın yapılması, bu akademilerin başarısı için hayati önem taşımaktadır. Çalıştay formatında gerçekleştireceğimiz bu oturumda; günümüz iş dünyası gerçeklerinden esinlenerek hazırlanmış bir vaka, kurulacak bir kurumsal akademinin stratejik planlamasını hep beraber gerçekleştireceğiz.

Belki bu konuda kapsamlı bilgiye sahibiz, belki farklı bilgilerle kafamız karışıyor... Gelin, hep beraber ortak akılla bilgilerimizi pekiştirip, uygulamaya geçirelim ve kurumsal akademimizin stratejik planlamasını yapalım. Birbirimizden öğrenme kültürünü geliştireceğimiz bu çalışmayı kaçırmayın.



# KONUŐMACILAR



## **Stefaan van HOOYDONK** Cognizant, CLO

Stefaan van Hooydonk, dünya genelinde 280 binin üzerinde çalışanının öğrenme ve gelişim ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunan Cognizant'ın CLO'sudur.

Global kurumlarda 27 yıllık deneyime sahip bir L&D uzmanı olan Stefaan, öğrenmeye, son derece yenilikçi bir bakış açısı ve felsefeyle yaklaşıyor. Yaşam boyu öğrenmeye dair güçlü bir inancı olan Stefaan, özellikle kurumlarda bir öğrenme kültürü oluştururken, dinamik bir dönüşüm sürecinin dijital dönüşümle yönetilmesine odaklanmıştır. Geleneksel öğrenme modellerini, modern işyerinde öğrenme uygulamalarına yeniden tasarlayan Stefaan, öğrenmenin kurum iş ihtiyaçlarına yönelik tasarlanmasının yanı sıra öğrenenlerin kendi öğrenmelerini tasarlamaları gerektiği inancına sahiptir.

Mesleki deneyimleri ise; Suudi Arabistan'da bulunan Aramco için kurumsal üniversite kurmuştur ve Flip kart.com şirketinde Flipkart Üniversitesi CLO'su ve Dekanı olarak görev almıştır. Stefaan ayrıca, Philips Lighting, AGFA Healthcare, Vlerick Business School, Nokia Corporation ve China Europe International Business School gibi şirketlerin öğrenme organizasyonlarına liderlik etmiştir.

Stefaan, Çin'den Marksist İktisat ve Fransa'dan Kültürlerarası Yönetim alanında lisans derecesine sahip olmakla birlikte, Ekonomi ve Çince üzerine yüksek lisans derecesine sahiptir. Çin, Hindistan, Belçika, Hollanda, Fransa, Suudi Arabistan ve Finlandiya gibi ülkelerde yaşamış ve çalışmış olan Stefaan birçok dili de bilmektedir.



## **Ertuğrul YÜCENUR** Allianz Türkiye Satış ve Dağıtım Kanalları GMY

Çalışma yaşamına 1999 yılında Bilgisayar sektöründe girişimci olarak başlayan Yücenur, ilerleyen dönemde Tribal Satış ve Pazarlama şirketinde Müşteri Yöneticisi olarak çalıştı. 2004 yılında katıldığı Allianz Türkiye bünyesinde sırasıyla Batı İstanbul ve Trakya Bölge Acente Satış Uzmanı, İstanbul Avrupa Yakası Bölge Müdürü, Otomotiv ve Banka Sigortacılığı Kanal Müdürü, Acenteler ve Direkt Satış Ofisleri Satış Grup Başkanı gibi çeşitli görevleri üstlenen Yücenur son 2,5 yıldır Satış ve Dağıtım Kanalları Direktörü olarak görev yaptı. Yücenur, yeni göreviyle Profesyonel, Kurumsal ve Otomotiv Bayii Acenteler, Brokerlar, Grup Sağlık-Hayat-Emeklilik Satış, Stratejik Müşteriler Yönetimi, Kanal Yönetimi ve İş Geliştirme fonksiyonlarından sorumlu olacak. Ertuğrul Yücenur, 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla Allianz Türkiye'nin Satış ve Dağıtım Kanalları Genel Müdür Yardımcılığını görevini üstlendi.

1979 doğumlu olan Ertuğrul Yücenur, Marmara Üniversitesi'nde İngilizce İktisat bölümünü bitirmiş olup European School of Management and Technology Berlin'de İşletme alanında yüksek lisans yapmaktadır.



## **Gamze AĞCA DÖNMEZ** Allianz Türkiye Akademi ve İK İş Ortaklığı Grup Başkanı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Bilgisayar Öğretmenliği ve Öğretim Teknolojileri mezunu olan Gamze Doğan, iş hayatına 2000 yılında Yapı Kredi Bankası'nda Eğitim Tasarım ve Geliştirme Uzmanı olarak başladı. Kariyerine 2005 yılında Enocta'da Proje Yöneticisi olarak devam eden Doğan, pek çok firmanın uzaktan eğitim projelerine danışmanlık yaptı.

Proje Yöneticiliği deneyimine Enocta'dan sonra Finansbank İnsan Kaynakları Sistem Geliştirme bölümünde devam etti. Finansbank uzaktan öğrenme portalı Finarmoni'nin hayata geçirilmesini sağladı.

2007 – 2011 yılları arasında Turkcell Global Bilgi'de Eğitim ve Gelişim Yöneticiliği yapan Gamze Doğan bu süre içinde Liderlik ve Yetenek Geliştirme'den sorumlu yönetici olarak çalıştı. Turkcell Akademi eğitim yönetim sisteminin yazılması, Turkcell Global Bilgi kariyer sitesinin inşa edilmesi, American Society for Training&Development (ASTD) Best ve Avrupa İş Dünyası (EBA) ödüllerinin alınması süreçlerinde rol aldı.

2011 -2014 yılları arasında Vodafone Red Academy'de Yeni Öğrenme Teknolojileri Yöneticisi olarak görev yapan Doğan, 2013 yılında Red Academy'nin CUBIC Awards'tan "En İyi - Yeni Kurumsal Akademi" ve 2014 yılında ise Vodafone'nun Great Place To Work ödüllerinin alınmasına büyük katkı sağladı.

2014 yılı Mayıs ayından bu yana Allianz Türkiye Akademi ve İK İş Ortaklığı Grup Başkanı olarak çalışmaktadır.

TEGEP YK Üyesi, CTI Co-Active Koçu olup uzmanlık alanları arasında İnsan Kaynakları, Liderlik Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, Koçluk ve Mentorluk, Performans Yönetimi ve Değerlendirme Merkezi uzmanlığı bulunmaktadır.

# KONUŐMACILAR



## **Özlem YANMAZ ATEŞ** Allianz Türkiye Akademi - Akademi Müdürü

İstanbul Üniversitesi "Türk Dili ve Edebiyatı" bölümü mezunu olan Özlem Yanmaz Ateş, bir eğitimci olarak yetişmek üzere aldığı eğitiminin üzerine yetişkin öğrenmesindeki uzmanlığını derinleştirmek adına yine İstanbul Üniversitesi "Eğitim Bilimleri" bölümünde Yüksek Lisans'ını tamamladı. İş hayatına 2006 yılında ERGO Sigorta Grup İnsan Kaynakları ekibinde "Eğitim ve Gelişim Uzmanı" olarak başladı. Kariyerine 2010 yılında AKBANK Akademi'de "Bireysel ve Özel Bankacılık Eğitimleri Yönetici Yardımcısı" olarak devam eden Yanmaz Ateş, bankanın en önemli satış&dağıtım kanallarının eğitim ve kariyer süreçlerinde etkin rol aldı. Görev yaptığı süre boyunca Bireysel, Özel ve Şirket Bankacılığı segmentinde görev yapan banka şube ve Genel Müdürlük çalışanlarının sertifika ve kariyer programlarının tasarımı ve mevcut Eğitim Yönetim Sistemi'nin transformasyonu projesi gibi projelerde de aktif rol aldı.

2012 -2016 yılları arasında TURKCELL Akademi'de İç Eğitimlik sürecinin yeniden tasarımı, Gelişim Ortaklığı Süreç Yönetimi, Teknoloji ekipleri ve İş birimlerinin fonksiyonel gelişimlerinden sorumlu Account Manager olarak görev yaptı. TURKCELL Akademi'de bulunduğu süre içerisinde mevcut görevlerine ek olarak Liderlik ve Yetenek Gelişimi ekibinde de TURKCELL lider adaylarının yetiştirilmesi ve mevcut liderlerinin geliştirilmesinden de sorumlu oldu. Association for Talent Development (ATD)'ta "Best Academy" ve BrandonHall'da "Best Extended Learning" ödüllerinin alınması süreçlerinde aktif rol aldı.

2016 yılı Eylül ayından bu yana Allianz Türkiye Akademi'de Akademi Müdürü olarak görev yapmakta olan Yanmaz Ateş'in en büyük motivasyonu: Her gün yeni bir şeyler öğrenebilmek ve öğrendiklerini paylaşabilmektir.



## **Bengi KORKMAZ** McKinsey & Company, İstanbul Ortağı / İK ve Organizasyon Lideri

Bengi Korkmaz, McKinsey & Company İstanbul Ofisi'nde Partner olarak görev yapmakta, ayrıca İnsan Kaynakları ve Organizasyon alanında ülke liderliğini yürütmektedir.

Korkmaz, 14 yıllık McKinsey & Company kariyerinde, Amerika, Asya ve EMEA (Avrupa, Orta Doğu and Afrika)'da global değişim programları tasarım ve uygulama projeleri yönetmiştir. Birçok farklı sektörde dijital dönüşüm, strateji, organizasyon, değişim ve yetenek yönetimi konularında projeler yürütmüştür.

2016 yılında McKinsey Academy'nin Türkiye'de kurulmasına liderlik etmiştir. Bu kapsamda lider şirketlerde yetkinlik ve liderlik gelişim programları tasarlamış ve uygulamaya geçirmiştir. Korkmaz, kadınların iş gücüne katılımı konusunda her alanda farkındalık yaratılmasını desteklemektedir. Bu doğrultuda 2016 yılında ülke ekonomilerine yön veren şirketlerde bu konuyu inceleme amacıyla «Women Matter» Türkiye raporunun yayınlanmasına öncülük etmiştir. Böylelikle kadın liderler yetiştirme konusunda alınacak aksiyonlara dikkat çekmiştir.

Bengi Korkmaz, McKinsey & Company'e katılmadan önce Yahoo! ve eBay şirketlerinde dijital pazarlama alanında çalışmıştır. Bilkent Üniversitesi'nde lisans eğitimini ve Stanford Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamlamıştır. WEF tarafından 2016 senesinde Young Global Leader grubuna seçilmiştir.

# KONUŐMACILAR



**Serdar TURAN** HBR Türkiye Genel Yayın Yönetmeni

Turan, lisansını Elektrik Mühendisliği üzerine yaptıktan sonra, İşletme Yüksek Lisansını tamamladı. 2000 yılında Infomag Yayıncılık'ın kurucu ekibinde yer aldı. 2005 yılının Kasım ayında BusinessWeek Türkiye'nin kuruluş sürecinde bulundu. Harvard Business Review'un Türkiye edisyonunun da kuruluş sürecinde görev alan Turan, halen Harvard Business Review Türkiye ve Bloomberg BusinessWeek Türkiye dergilerinin yayın yönetmenliğini sürdürmektedir.



**Uğur NALBANTOĞLU** Stratejik İletişim ve Kriz Yönetimi Danışmanı, Öğretim Görevlisi

Uğur Nalbantoğlu, iş hayatına Image Halkla İlişkiler bünyesinde müşteri temsilcisi olarak başladı; sonrasında Tribeca İletişim Danışmanlığı'nda müşteri ilişkileri direktörü olarak görev yaptı.

Ülke temsilciliği (Liaison Officer) görevini de üstlendiği Leo Burnett'te; Leo Burnett, Leo Net, Leo PR stratejik iletişim ve projeler koordinatörlüğü görevlerini yürüttü.

Ardından yeniden döndüğü Tribeca İletişim Danışmanlığı'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi. Ulusal ve uluslararası birçok markaya stratejik iletişim danışmanlığı verdi.

Aynı zamanda Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu İletişim Stratejileri, Proje Koordinatörlüğü'nde de görev alan Nalbantoğlu, üç yıl süren bu projede Türkiye'nin Avrupa Birliği ile ilgili ilk 360 derece iletişim stratejileri faaliyetlerini planladı ve hayata geçirdi. Yapı Kredi'ye Kurumsal İletişim Yönetimi, İç İletişim Bölüm Başkanı olarak katılan Nalbantoğlu, sonrasında Stratejik İletişim Direktörlüğü'ne atandı ve 2018 yılına kadar bu görevini başarıyla sürdürdü.

Yapı Kredi'de çalıştığı süre içerisinde Afife Tiyatro Ödülleri İcra Kurulu Üyeliği rolünü de üstlenen Nalbantoğlu, 8 yıldır İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde MBA ve MBA Executive Programı'nda öğretim görevlisi olarak 'İtibar ve Kriz İletişimi Yönetimi', ayrıca Kadir Has Üniversitesi'nde Kurumsal İletişim Yönetimi dersleri veriyor. Nalbantoğlu, müzik, belgesel film ve sinema düşkünü.



**Dr. Çağlayan BODUR** TEGEP Eğitim Programları ve Sertifikasyon Komitesi Lideri, Dale Carnegie Akademi Yönetici Ortak

Organizasyonel gelişim konusunda ülkemizdeki lider kuruluşlardan Dale Carnegie Akademi Türkiye'nin kurucu ve yönetici ortağı, eğitmeni, global sertifikalı eğitici eğitmeni ve ICF sertifikalı kurumsal iş koçu ve toplantı moderatörü olan Çağlayan Bodur, bu görevini 2006 yılından bu yana sürdürmektedir. Kendisi 2018 yılından beri Dale Carnegie Hollanda'nın da yönetici ortağıdır.

Bugüne kadar ülkemizin yüzlerce saygın kurumlarında toplamı 2000 günün üzerinde olmak üzere liderlik, yöneticilik, etkili konuşma, finansal yönetim, kurumsal yönetim, kişisel gelişim, satış konularında eğitim vermiş, moderatörlük, danışmanlık, koçluk yapmış ve bu kapsamdaki projelere liderlik etmiştir.

Profesyonel kariyerinin yanında akademik kariyerini de sırasıyla ODTÜ İnşaat Mühendisliği, Bilkent Üniversitesi MBA, ODTÜ Yapı İşletmesi Yüksek Lisans Programı, İTÜ İşletme Doktorası ile sürdürmüş, Okan Üniversitesi'nde bir süre Yardımcı Doçent olarak yarı zamanlı görev almıştır. Profesyonel kariyeri süresince sadece iş hayatındaki profesyonellerin değil aynı zamanda İTÜ ve Okan Üniversitesi'nde çeşitli işletme Bölümü dersleri vererek üniversite gençlerinin kariyerine de katkıda bulunmuştur.

# KATI19

KURUMSAL AKADEMİ ZİRVESİ

## SPONSORLAR

Ana Sponsor



Resmi Sponsor



Hizmet Sponsorları

Süt Odası Desteği



Yeni Nesil Öğrenme Deneyimi Sponsoru



Etkinlik Alanı Firmaları



# YAPI KREDİLİLERİN PAYLAŞIM PLATFORMU: BIZTUBE

Yapı Kredi çalışanları BizTube'la hem kendi uzmanlıklarını paylaşıyor hem diğer çalışanların paylaştıklarıyla hayatını kolaylaştırıyor. Üstelik Yapı Kredililer BizTube'la finanstan sosyal sorumluluğa, kişisel gelişimden liderliğe pek çok konuda kendini geliştiriyor.





Gelişimin Paydaşı Ol



Ataşehir Residence Atatürk Mh. Sedef Cd. B Blok D:2  
34752 Ataşehir / İstanbul



0 216 455 18 18  
0 505 088 00 30



[www.tegep.org](http://www.tegep.org)