



**KA21**  
KURUMSAL AKADEMİ ZİRVESİ

# 2021 Kurumsal Akademi Zirvesi

15 Haziran 2021

# ZİRVE HAKKINDA

Belirsizliğin yolumuzu kestiği bu dönemde, öğrenme ve gelişim süreçlerinin aydınlatıcı etkisi daha güçlü bir şekilde fark edilir oldu. Akademiler, öğrenme organizasyonları iki yıldır, çalışanların kendini “yalnız” hissetmemesi için olağanüstü fikirler geliştirdi, inanılmaz bir efor sarf etti.

KA’21 Zirvesi’nde bu yıl, bu işte bu güçlü etkinin yansımalarını konuşacağız. Kurumsal Akademilerin özellikle son dönemde geliştirdiği çözümlerin neler olduğu, yaşanan zorlukları, gelecek öngörülerini ve teknolojiyi ne şekilde kullandıklarını; deneyimli akademiler, genç akademiler ve konuya gönül vermiş öğrenme profesyonellerinden dinleyeceğiz.

Gündemimizden hiç düşmeyen, “çevik dönüşüm”ün akademi bünyesinde nasıl hayata geçtiğine ilişkin hikayelerle, birbirimize ilham kaynağı olmaya çalışacağız. Güncel araştırmaların sonuçlarından, “yeni nesil öğrenme deneyimi”ne ilişkin iç görü alma fırsatımız olacağı gibi, her yıl eksik kaldığını düşündüğümüz etkileşimi güçlendirecek uygulamalarımız da bu yıl beğeneceğinizi umduğumuz yenilikler arasında.

Son dönemde aktardıkları ile yeni tartışmalar açan ve şüphesiz insan potansiyeline ilişkin en önemli konulardan biri olan merak üzerine yapılmış değerli çalışmalarındaki can alıcı noktaları bizimle paylaşmak üzere, “The Curious Advantage” ekibini de bu yıl zirvede ağırlayacağız.

Öğrenme ve öğretmenin bir sanat olduğu fikrinden hareketle, yaratıcı tarafımızı da bu yıl sizlerin katılımı ile aktive etmek istedik. Bunu için de sizlerin objektiflerine takılanları, bir yarışma formatında herkesle paylaşacağız

# SUNUCUMUZ

**HÜLYA MUTLU**

**Eğitmen & Konuşmacı**



Hacettepe Üniversitesi İİBF den başlayan gelişim yolculuğum yurt dışında aldığım uzmanlık eğitimleri ile devam etti. İngiltere South Essex Collage (işletme ve yönetim kursları) ve The Coaching Academy (kurumsal koçluk) ve Oxford Üniversitesi (Liderlik gelişimi ve yönetimi) programlarını tamamladım. Türkiye’de ise Adler koçluk okulundan mezun oldum. Transaksyonel analiz konusunda ise hem Türkiye hem İngiltere’de eğitimler aldım.

Kurumsal hayatım boyunca insan kaynakları, kalite, kurumsal sosyal uygunluk, satış ve müşteri ilişkileri alanlarında çalıştım.

Türkiye’de Enmac danışmanlık, İngiltere’de HMIENGLAND, Avustralya’da ise Equal firmaları çatısı altında İstanbul, Birmingham ve Perth üçgeninde olan iş yaşamı maceramı 2006 dan beri farklı sektörlerde çok sayıda yerli ve yabancı kuruluşa eğitimler verip, danışmanlıklar yaparak devam ettiriyorum.

Hem İngiltere ve Türkiye’de yönetim kurulu üyeleri de dahil olmak üzere her kademedeki yöneticilere danışmanlık ve koçluk & mentörlük yapıyorum. Bahçeşehir Üniversitesi’nde COOP dersleri kapsamında dört yıl boyunca kredili dersler kapsamında dış eğitimci olarak yer aldım.

Eğitimlerimi, konuşmalarımı mizahın gücünü kullanarak tasarlıyorum. Mizahın öğrenmeye katkısını kısa videolarıma gelen geri bildirimlerden görüyorum. Eğitim ve seminerlerimde gücüne inandığım “Hikaye anlatımı” yöntemine de bolca yer veriyorum. Latince “Bene diagnoscitur, bene curatur” mottom. Cümlenin anlamı olan “Doğru teşhis ve doğru tedavi getirir” benim işe bakışımı ve iş yapış tarzımı çok net anlatıyor.

Sorunlar ve beklentiler benzer görünse de detaylarda önemli farklılıklar içerdiğine ve bu farklılıkları doğru tanımlamanın çözümü kolaylaştırdığına inanıyorum. Bu inançla yaptığım tüm işlerde kişiye, sürece ve kuruma uygun içerikler ve çözümler sunmayı önemsiyorum. Elimden uzandığı her yere iyilikler ve güzellikleri bilgi ile bırakmayı yaşam amacı edinmiş birisi olarak, kendime verdiğim sözüm ise; yaşamın boyunca öğrenciliğin ve öğretmenliğin hiç bitmesin.

# AÇILIŞ KONUŞMASI

**YEŞİM ÇOKEKER YURTSEVER**

**DeFacto İK Başkanı & TEGEP Yönetim Kurulu Başkanı**



1992 yılında okurken başladığı perakende sektöründeki kariyerinden 12 yıl sonra satış ve pazarlama yöneticisi olarak ayrılarak danışmanlık sektörüne geçti. 2004-2014 yılları arasında Türkiye'nin önemli kurumsal şirketlerinde 'Danışman ve Eğitmen' olarak görev alan Yeşim Çokeker, Ocak 2014 itibariyle DeFacto'da Akademi ve Mutluluk Direktörü olarak görev yaptı. Şu an ise İK Başkanı olarak DeFacto'daki çalışmalarını sürdürmektedir.

Aynı zamanda TEGEP Eğitim ve Gelişim Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Yeşim Çokeker, 20 yılı aşkın süredir deneyimlediği yöneticilik, danışmanlık, eğitmenlik disiplinlerini koçlukla taçlandırarak Flow Coaching International'da ICF ACTP Profesyonel Koçluk Sertifikasyonu'nu tamamlayıp FCPC unvanını almıştır.

İstanbul Üniversitesi, Fen Fakültesi Astronomi ve Uzay Bilimleri bölümünden mezun olduktan sonra yine İstanbul Üniversitesi'nde pedagojik formasyon eğitimini alarak Matematik Öğretmeni olmuştur. Eğitimine İstanbul Üniversitesi Yönetici MBA Programı'nı tamamlayarak devam etmiştir.

Kendisi evli ve bir kız çocuğu sahibidir, yaşam amacını desteklemek için sosyal sorumluluk projelerinde gönüllü olmakta, yan flüt çalmayı öğrendikten sonra şimdi de ney çalabilmek için dersler almaya devam etmektedir.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**CİHANGİR KAVUNCU**  
**YÖNETİM DANIŞMANI**



Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi İşletme bölümünden mezun oldu. University of Bridgeport, Amerika' da MBA yaptı. 1983 de Arthur Andersen da denetimci olarak başladığı iş hayatına, İnterbank' da fon yönetimi müdürü, Coca-Cola da önce Finansal Kontrolör daha sonra Türkiye İK direktörü olarak devam etti.

Çukurova holding de İdari İşler Koordinatörlüğü yapan Cihangir Kavuncu, 1995 yılından beri de Colgate Palmolive Türkiye ve İhracat ülkeleri insan kaynakları Direktörü olarak 2005'e kadar çalıştı. 2005 ve 2016 yılları arasında Yapı Kredi Bankası ve iştirakleri İnsan Kaynakları ve Organizasyon genel müdür yardımcısı ve icra kurulu üyesi olarak görev yaptı.

Daha sonra 2020 sonuna kadar UniCredit Grubunda İnsan Kaynakları Global Transformasyon ve Operasyonlar Üst düzey yöneticisi olarak çalışan Cihangir Kavuncu halen yönetim danışmanlığı yapmaktadır.

## Üst Yönetim Gözünden Kurumsal Akademiler

Eğitim ve gelişimin öneminin arttığı pandemi süresince kurumların gelişime olan yaklaşımı kurumun çalışana olan yaklaşımı ile çok ilgilidir.

Pandemi göstermiştir ki sadece geliştirmek değil bir öğrenme disiplini içinde gelişimin sağlanması gerekmektedir. Bunu yapabilmenin en ideal yolu da kurumsal akademilerdir. Kurumsal akademi sadece gelişimi iş odaklı olmaktan çıkarıp kişisel, liderlik ve işlevsel gelişimi bir bütün olarak ele almaktadır.

Yeni normalde kurumsal akademiler de değişime ayak uydurmalı ve kendilerini yenilemelidir. Bu on line eğitime daha fazla yer vermek midir? Yoksa daha stratejik bir yaklaşım ve üst yönetim desteği ile tamamen yeniden yapılanma mıdır?"

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## CEREN ÇİÇEK

**Kurşun Kalem Eğitim, Koçluk, Danışmanlık**  
**Kurucu, Eğitimci, Yönetici Koçu**



24 yıldır yetişkin eğitimi veren Ceren Çiçek; Eğitimci, Yönetici Koçu, Konuşmacı ve Yönetim Danışmanı olarak çalışmaktadır. İstanbul Erkek Lisesi'ni bitirmiştir. Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliğinden mezun olduktan sonra İstanbul Üniversitesi'nde Uluslararası Yöneticilik Programını (İngilizce) tamamlamıştır. Borusan Otomotiv (BMW) ve Doğuşmotor (Audi & Porsche)'de Eğitim Uzmanlığı yaptıktan sonra Doğuş Otomotiv (VW Ticari Araç)'de Eğitim Şefi olarak çalışmıştır. Turkcell'de, Bireysel Satış Eğitim Müdürü olarak görev almıştır. 2010 yılında Kurşun Kalem Eğitim, Koçluk ve Danışmanlık'ı kurmuştur. Dünya'nın önde gelen markaları için ihtiyaca özel butik gelişim programları tasarlamaktadır. Liderlik, yetkinlik geliştirme, koçluk, otomotiv, eğitimci geliştirme, nörosatış ve süreç yönetimi konularında uzmandır. Uluslararası 3 Yönetim Danışmanlığı Projesi yönetmiştir. Eğitim alanında 2 ve danışmanlık alanında 1 ödül bulunmaktadır. BMW markası için "Uluslararası Eğitimci" yapmıştır.

+300 gönüllü koçun bulunduğu "Step Up Coaching" sosyal sorumluluk platformunun kurucusu ve yöneticisidir. 2019'dan beri TEGEP'te Zirve Komitesi Gönüllüsü olarak görev almaktadır. Almanca ve İngilizce bilen Ceren Çiçek, evli ve 1 kız çocuk annesidir.

## Networking Seansları

Bir arada olmak öğrenme deneyimini zenginleştirmenin itici gücü. Özellikle yaşadığımız bu zor günlerde, hem birlikte "bir şeyler yapmanın" kıymetini hem de fiziksel uzaklığın, "gönüllerimizin yaklaşmasının" önünde engel olmadığını derinden anladık.

Bu özlemden hareketle "Networking Seanslarında", bir araya gelip, tanıdıklarla hasret giderip, yeni tanışacağımız "Öğrenme Profesyonelleri" ile duygu ve deneyimimizi paylaşma fırsatı bulacağız.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**BAHATTİN AYDIN**  
**Yıldız Holding İK GMY**



Bahattin Aydın, Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nden 1997 yılında mezun oldu. Kariyerine 1997 yılında UPS (United Parcel Services) İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak başladı. 1998-2010 yılları arasında Yıldız Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nde sırasıyla İşe Alım Müdürlüğü, Uluslararası Operasyonlar ve Bilişim Şirketleri İnsan Kaynakları Grup Müdürü ve Perakende Grubu İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yaptı. Avea'ya katılmadan önceki son görevinde Yıldız Holding A.Ş. Şeker, Sakız, Gıda, İçecek ve Pazarlama Grupları İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yaptı. 2010 Aralık ayı itibari ile Avea'da İnsan Kaynakları Kıdemli Direktörü olarak başladığı görevine 2014 yılına kadar devam etti. 2014 yılı Nisan ayında Türk Telekom'un başlattığı entegrasyon çerçevesinde tüm grubun insan kaynakları fonksiyonunu yönetmek üzere Türk Telekom İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Ekim 2016 yılına kadar bu görevi yürüten Aydın; özellikle Avea, TTNET ve Türk Telekom entegrasyon sürecinde yaptığı çalışmalarla Türk Telekom İnsan Kaynakları adına pek çok ödül alarak yerel ve global anlamda örnek çalışmalara imza atmıştır. Harvard Bussines School ve INSEAD Liderlik ve İnsan Kaynakları Yönetimi programlarına katılan Aydın, Coaching Training Institute (CTI) profesyonel koçluk sertifikasına sahiptir. Aydın aynı zamanda Society of Organizational Learning (SOL) üyesi ve Öğrenen Organizasyon Takım Koçudur. Bahattin Aydın evli ve 3 çocuk babasıdır.

**EMEK YURDANUR**  
**Boyner Grup İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı**



ODTÜ Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Emek Yurdanur, çalışma hayatına Yaşar Grup'un bünyesinde bulunan DYO'da başladı. Daha sonra JTI'da uluslararası alanda İnsan Kaynakları yöneticiliği yapan Yurdanur, çalışma hayatına perakende sektöründe devam etti. 2008'den beri Boyner Grup içinde grubun insan kaynakları stratejilerine yön veren ve eğitim ve gelişimi insan kaynaklarının temeli olarak gören Yurdanur, Boyner Grup Akademi'yi hayata geçirdi. Boyner Grup'un offline ve online işleyişini tek bir çatı altında alline olarak düzenlediği kültürel, insani ve yönetim yolculuğunda/dönüşümünde insan kaynaklarının, yetenek yönetiminin yolunu çizdi. Profesyonel ilgilerini mesleğiyle harmanlayan Emek Yurdanur profesyonel koç ve mentor olmasının yanı sıra bir seyahat tutkunu ve profesyonel fotoğrafçıdır.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**AHMET HANÇER**  
**ENOCTA CEO**



Lisans eğitimini 1994 yılında ODTÜ Endüstri Mühendisliği'nde tamamladı. Yüksek lisansını ise, uzaktan eğitim alanında, Anadolu Üniversitesi'nde yaptı. Bir süre bankacılık yaptıktan sonra teknoloji alanında girişimciliğe adım attı. 2000'li yılların başından bu yana teknoloji alanındaki gelişmeleri yakından takip ediyor, şirketlerin ve eğitim kurumlarının bu gelişmelere uyumu ve bu gelişmelerden faydalanması için çalışmalar yapıyor. Uzaktan eğitim, yetişkin öğrenmesi ve dijital öğrenme modelleri konularında uzmanlaşarak Türkiye'nin önde gelen kurumlarında, ilk teknoloji destekli eğitim sistemlerini kuran, dijital öğrenme içeriklerini tasarlayan ve yenilikçi öğrenme deneyimi geliştiren ekip içerisinde yer aldı. Okullarda ve üniversitelerde eğitimin dijitalleşmesi, öğretmenlerin dijital araçlarla ve yenilikçi yöntemlerle eğitimi zenginleştirilmesi alanında çalışmalar yaptı. 2014 yılından bu yana, kurucu ortakları arasında yer aldığı ve alanının ilk ve öncü şirketi Enocta'nın CEO'su olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda üniversitelere uzaktan eğitim ürün ve hizmetleri sunan Advancity ve mobil öğrenme teknolojileri alanında çalışan Rootie'nin ortakları arasındadır ve yönetim kurulu üyesidir. Kurumsal öğrenme ve gelişim alanında yetişkin öğrenimini geliştirme amaçlı çalışan TEGEP'in kurucularındandır ve TEGEP gönüllüsüdür.

## **Kurumsal Akademilerde Teknoloji Boyutu**

2020 yılı, pandeminin de etkisiyle, dijital dönüşümün çok hız kazandığı bir yıl oldu. Uzaktan çalışma gibi, uzaktan eğitim de hayatımızın önemli bir parçası haline geldi. Kurumsal akademilerin dijital dönüşümü hız kazandı, öğrenme neredeyse tamamen dijital ortamlara kaydı, sınıf eğitimleri sanal sınıflarda gerçekleştirildi, milyonlarca insan her konuda online eğitim alır hale geldi.

Bu oturumda, farklı sektörlerden çok değerli kurumların üst düzey yöneticileri ile, kurumsal akademilerde teknolojinin rolünü, pandemi öncesi ve sonrası yaşanan farklılıkları, deneyimlerini ve gelecekte teknoloji ile öğrenmenin nasıl değişeceğini konuşacağız. Eğitim ve gelişim süreçlerinde teknolojinin kullanımı için ilham veren düşüncelerini ve yaşadıkları deneyimler sonrası paylaşacakları ipuçlarını dinleyeceğiz.



# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## ŞEBNEM AYGÜL

Garanti BBVA Gelişim Danışmanı & Tasarım Yöneticisi



İş Bankası Yetenek Yönetimi bölümünde MT olarak başladığı kariyerine, Turkcell Akademi'de devam etti. Turkcell Akademi'deki kariyeri boyunca sırasıyla Turkcell grup bünyesindeki liderlik ve yetenek gelişimi, B2C satış, B2B satış ve pazarlama ile dijital iş servisleri ekiplerinin eğitim ve gelişim çözümlerinin sorumluluğunu üstlendi, Turkcell'in Belarus ve Ukrayna'daki grup şirketlerinin gelişim programlarının tasarlanmasında ve gelişim faaliyetlerinin yürütülmesinde danışmanlık yaptı.

2020 yılında Garanti Teknoloji BBVA'da gelişim ve yetenek yönetimi müdürü olarak katıldığı Garanti BBVA ailesinde, şu an Kampüs Garanti BBVA bünyesinde tüm Garanti BBVA grubu çalışanlarının liderlik ve yetenek gelişimi ile teknoloji ve data konularındaki gelişim programlarından ve gelişim çözümlerinden sorumludur.

## BAŞAK KARAYİĞİT

Gelişim Danışmanı & Tasarım Yöneticisi



Endüstri Mühendisliği ve İşletme alanlarında lisans eğitimini tamamladıktan sonra Garanti BBVA ailesine MT olarak katıldı ve uzun süre Kurumsal Bankacılık alanında çalıştı.

Banka bünyesinde ve dışarıdan aldığı eğitimlerle desteklediği öğrenme ve gelişim konusundaki merakını kariyerinde de bu alana yönelerek sürdürdü.

Şu an Kampüs Garanti BBVA'da gelişim danışmanı ve tasarım yöneticisi görevinde tüm Garanti BBVA grubu çalışanlarının yetkinliklerinin gelişimi için çalışıyor.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## MEHMET GÜRSOY

**TEGEP Denetleme Kurulu Üyesi &  
Yayın Araştırma Çalışma Komitesi Lideri  
Ledd- Kurucu, Danışman**



Mehmet Gürsoy, “öğrenme”, “gelişim” ve “performans” alanında, araştırma, tasarım ve teknoloji odaklı olarak, kurumlara ve karar vericilere hizmet vermektedir.

Kariyerine 1999 yılında Koç Grubu eğitim ve danışmanlık şirketi olan i.d.e.a'da tasarımcı olarak başlamıştır. Bu süreçte onlarca farklı eğitim ve gelişim projesinde tasarımcı olarak görev almıştır. 2003 yılında KoçAkademi projesi için Koç Holding'e transfer olmuştur. Burada 2015 yılına kadar KoçAkademi'nin yönetimi ve Topluluk genelinde gelişim fonksiyonunun geliştirilmesi noktasında hizmet vermiştir.

2012 yılında kurulan TEGEP'in kurucu üyelerindedir. O zamandan bu yana TEGEP gönüllüsü olarak yönetim kurulu, denetleme kurulu ve çalışma komitesi liderlikleri görevinde bulunmuştur. Halen Denetleme Kurulu üyesi ve Yayın Araştırma Komitesi Liderlerinden birisidir. TEGEP Kurumsal Eğitim Araştırması ve Öğrenen Araştırması Mehmet Gürsoy'un sorumluluğunda ilerlemektedir.

2015 yılından bu yana Ledd ([www.led.io](http://www.led.io)) markasıyla araştırma ve danışmanlık yapan Mehmet Gürsoy, hem Dernek hem de Ledd çatısı altında eğitim ve gelişim sektörünü geliştirmek, alanda nitelikli ürün ve hizmetler geliştirmek üzere çalışmaktadır.

## Oturum Hakkında

### TEGEP 2021 Bireysel Öğrenen Araştırması Sonuçları

2021 yılında yeni ve genişletilmiş versiyonu ile Adisa Danışmanlık iş birliği ile yürütülen ve bireylerin öğrenme ve gelişim alanındaki tercihlerini ortaya çıkarmayı amaçlayan Bireysel Öğrenen Araştırması sonuçlarını ilk kez KA'21 Zirvesi'nde paylaşacağız. Covid-19 salgının yarattığı ortamın bireylerin öğrenme sürecine etkilerinin de araştırıldığı ve 3000'in üzerinde çalışanın katıldığı araştırma sonuçlarının pek çok alanda referans olacağına inanıyoruz.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**BEHZAT YILDIRIMER**  
Tim Danışmanlık-Başkan



**PAUL ASHCROFT**  
Ludic Group - Kurucu, Ortak



**SIMON BROWN**  
"Novartis- Öğrenmeden Sorumlu Başkan (CLO)"



**GARRICK JONES**  
Ludic Group - Kurucu, Ortak



## Merak Avantajı: Dijital Çağı Yönlendiren Büyük Değer

Merak Avantajı, meraklı olma fikrinin dijital çağda hayatta kalmak için ne denli önemli olduğunu anlamaya çalışan bir araştırmadır.

Hem organizasyonlar hem de bireyler bazında, gelecek odaklı gelişim ve yaşam boyu öğrenme zihniyetini içselleştirmek yolunda, merak en fazla beslenmesi gereken duygu. Merakımızı yönlendirmek üzere geliştirdiğimiz becerilerin, "başarılı olmak" ve "potansiyelimizi açığa çıkarmak" için kritik önem taşıdığı görünüyor. Araştırma, bu becerileri nasıl geliştirip kullanacağımıza ilişkin bir model de sunuyor. "7Cs Curiosity" modelini keşfetmek ve merakınızı sürücü koltuğuna oturtmak için siz de Zirve'de yerinizi alın.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## FEYZAN SAYALI

**Kurumsal Gelişim Danışmanı Yönetici ve Takım Koçu**  
**Sayalı Yönetim Danışmanlık Kurucusu**



30 yılı aşkın süredir eğitim& gelişim ve insan kaynakları alanında çalışan, SAYALI, Robert Kolej ve Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümü mezunudur. Bankacılık, ilaç ve telekomunikasyon sektörünün önde gelen kurumlarında 20 yılı aşkın bir süre, süreç iyileştirme, değişim yönetimi, insan kaynakları ve kurumsal gelişim alanlarında farklı kademelerde görev almış, orta ve üst düzey yöneticilik rolü üstlenmiştir. Stratejik İnsan Kaynakları yönetiminin odak alanları olan değişim yönetimi, liderlik gelişim, kurum kültürü ve çalışan bağlılığı oluşturma gibi temel süreçleri destekleyen sistemleri geliştirmiş ve uygulamıştır. Dışbank'ın ve Turkcell Global Bilgi'nin büyüme ve kurumsal değişim süreçlerinde üst düzey İK yöneticiliği rolü üstlenmiştir.

İnsan Kaynakları alanındaki uzmanlığını kurumsal gelişim alanında derinleştirmiş, Türkiye'deki ilk kurumsal üniversite uygulaması olan Turkcell Akademi'nin ise kurucu yöneticisidir. 2009 yılından beri, kurucusu olduğu SAYALI YÖNETİM DANIŞMANLIK üzerinden farklı sektörlerdeki büyük ölçekli kurumlara, kurumsal akademi yapılandırma, öğrenme stratejisi oluşturma, gelişim modeli tasarlama, program bazında ihtiyaç analizi ve geliştirme hizmetleri vermekte, kurum kültürü gelişimi ve değişim yönetim süreçlerinde proje danışmanlığı yapmaktadır. Son 10 yıl içinde Türkiye'nin Finans, Perakende, Teknoloji ve Üretim sektöründeki çok sayıda büyük ölçekli kurumunun, Kurumsal Akademi kurulum ve yapılandırma süreçlerinde danışmanlık rolü üstlenmiştir. Kurumsal gelişim ve değişim süreçlerinde liderlerin ve takım olmanın kritik önemine inanan SAYALI, aynı zamanda, son 14 yıldır Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin üst düzey ve yetenek havuzundaki yönetici adaylarına ve yönetim takımlarına da koçluk yapmıştır. Ashridge Business School'un "Coaching for Organization Consultants" programını tamamlamış olup, ORSC (organizational and relationship systems) programı fasilitatörüdür. Sayalı, TEGEP- Eğitim ve Gelişimi Platformu Derneği'nde dönemsel olarak Yönetim Kurulu Üyeliği ve Araştırma ve Yayın Komitesi liderliği rollerini üstlenmiş ve Kurumsal Akademi zirvesinin oluşumuna ve gelişimine öncülük yapmıştır. Halen Tegep yayını olacak bir kitap için editör desteği vermektedir. 1 kız çocuğu annesidir.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**ASLI TAŞ KAYABAŞ**

**Uzman Psikolog, Ödül Danışmanı**

**Kuzey Gelişim Akademisi Kurucusu**



20 yılı aşkın süredir eğitim & gelişim ve insan kaynakları alanında çalışan KAYABAŞ, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji bölümünde tamamlamış, yüksek lisans derecesini klinik psikoloji alanından, üst uzmanlığını ise ilişki ve çift terapisi alanında tamamlamıştır.

Turkcell Grup'taki 15 yıla yakın İK ve Eğitim yöneticiliği sırasında Eğitim & Gelişimin tüm süreçlerinde kuruluş ve geliştirme aşamalarında yönetsel roller üstlenmiştir. 20 yılı aşan öğretmenlik deneyimiyle birçok yurtiçi ve uluslararası platformlarda konuşmacı olarak yer alan TAŞ, 2 kez ATD (ASTD) uluslararası konferansında konuşmacı olarak ülkemizi temsil etmiştir. Kurucusu olduğu Kuzey Gelişim Akademisi çatısı altında psikoloji bilimiyle iş dünyasını birleştiren içerikler tasarlamaktadır. Profesyonel kariyerinde yönettiği ekipler ve süreçlerle yurtiçi ve yurtdışında birçok ödül kazanan KAYABAŞ, halen yurtdışındaki birçok saygın ödül programının jüri kadrosunda görev almaktadır. 2012 yılından bu yana kurumlara "ödül danışmanlığı" hizmeti sunmakta; Türkiye ve Avrupa'da birçok farklı kurumun uluslararası programlarda ödül kazanmasına destek olmaktadır. Ödül danışmanlığıyla şu ana kadar 50'nin üzerinde farklı kurumla, 500'e yakın ödül kazanmıştır. İş dünyasının Oscar'ları kabul edilen Stevie Awards Ödül Programında 2016 yılının "Yılın Kadın Girişimcisi" ve 2016 ve 2017 yıllarında "Yılın Eğitim & Gelişim Profesyoneli" ödüllerine layık görülmüştür. Ayrıca tasarladığı Kişisel Farkındalık ve Stres Yönetimi eğitimleriyle de Stevie Awards ve Brandon Hall Excellence Awards ödül programlarında "En İyi Eğitim Tasarımı" ödüllerini kazanmıştır. Kurucusu olduğu Kuzey Gelişim Akademisi, The Learning Awards'da 2 yıl üst üste yılın Start-Up Eğitim firması finalistleri arasında yer almış, 2015 yılında 2.lik ödülü kazanmıştır.

"Sen Gidince" adlı bir şiir kitabı bulunan KAYABAŞ, halen psikoloji alanında da bilimsel çalışmalar yürütmekte, psikoterapistliğe devam etmektedir. Kuzey ve Duru isimli 2 çocuk annesi olan Kayabaş; Türk Psikologlar Derneği, Peryön, TEGEP, BÜMED ve ATD üyesidir.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**ARZU SARIKAYALAR SADAKHIANI**

**Liderlik ve Performans Gelişimi Danışmanı**

**Yönetici ve Takım Koçu**

**Zihin Oyunları Koçu ve Fasilitatörü**

**PCC,ATC,ORSC**



1990 yılında ODTÜ Sosyoloji Bölümünden mezun olan Arzu Sarıkayalar Sadaghiani, 1991 yılında İstanbul Üniversitesi'nde Turizm İşletmeciliği, 1994 yılında The Institute of Commercial Management-Londra' da Uluslar arası Pazarlama Yüksek Lisans Programlarını tamamlamıştır. Arzu, 30 yılı içeren çalışma hayatında çoğu global ölçekli olan Türkiye' nin önde gelen kurumlarında -Teknosa, Colin's, Multinet, Avon, Coty, DHL, Oriflame- İnsan Kaynakları, Satış ve Pazarlama fonksiyonlarında farklı kademelerde görev yapmıştır. Kariyerinin son 15 yılında öğrenme sistemlerinin oluşturulması, koçluk ve mentorluk sistem ile yapılarının kurulması, organizasyonel gelişim projeleri, yetenek ve performans yönetimi, yedekleme ve kariyer planlama süreçleri ile Kurumsal Akademi kurulmasında sorumluluklar almıştır. Kariyerinin ilk 10 yılını ise Türkiye'de "Doğrudan Satış" yönteminin tanıtılması ve yaygınlaştırılmasında uzmanlaşma ile değerlendirmiştir. Performans artışını mümkün kılmada ilişkiyi geliştirici yaklaşımların önemini kavrayarak, 2011 yılından itibaren koçluk yaklaşımlarını benimsemiş ve sertifikalı koçluk programlarına Adler International' da, CRR Global' da Organizasyon ve İlişki Sistemleri Koçluğu' na (ORSC) katılarak tamamlamıştır. Kendisi Uluslararası Koçluk Federasyonun'dan (ICF-The International Coaching Federation) <https://coachfederation.org/> akredite koçtur. Ünvanı PCC-Professional Certified Coach. Teknosa Akademi' nin kuruluş aşamasından itibaren 12 yıl yöneticiliğini yaparak, çok sayıda uluslar arası ödüllerin alınmasına da liderlik etmiştir. Katıldığı programlarda elde ettiği yaklaşımları çalışma ve özel hayatı ile entegre eden proje ve programlara dönüştürmüştür. Bu uygulama ve programlar son olarak 2015 yılında, Türkiye'de ilk kez bir firmaya ATD' den Uygulamada Mükemmellik' te, Koçluk ve Mentorluk Kategorisinde en büyük ödülü getirmiştir. Sarıkayalar Sadaghiani, 2016 yılından bu yana eğitim, koçluk ve danışmanlık alanlarında kendi işini yürütmektedir. 500 saati aşan bireysel koçluk, 600 saati aşan takım koçluğu, 1300 saatlik performans ve satış koçluğu, 700 saati aşan yönetici ile liderlik programları ve 500 saatin üzerinde kişisel gelişim programları vererek, bilgi ve tecrübesini paylaşmıştır. Sarıkayalar, 2011-Nisan 2018 yılları arasında TEGEP- Eğitim ve Gelişimi Platformu Derneği'nde <http://www.tegap.org> Yönetim Kurulu Üyesi ve bir dönemde Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlenmiştir. Evli ve bir erkek çocuk annesidir.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**ARZU HANCI KARADEMİRCİ**  
**T.C. Merkez Bankası**  
**Merkez Akademi ve Gelişim Müdürü**



2004 yılında ODTÜ Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi (BÖTE) Bölümünden mezun oldu. 2007 yılında aynı bölümden, 2009'da Enformatik Enstitüsü, Bilişim Sistemleri'nden, 2017'de New York Üniversitesi İş ve İşyeri Eğitimi Bölümü'nden yüksek lisans derecelerini aldı. Halen ODTÜ'de doktora programı kapsamında Türkiye'deki Kurumsal Akademilerle ilgili tez çalışmasına devam etmektedir.

Öğrencilik yıllarında Turk Nokta Net ve Inteltek (Turkcell grup şirketi) gibi firmalarda bilişim teknolojileri alanında çalışarak başladığı iş hayatına ODTÜ, Öğretim Teknolojileri Destek Ofisi'nde Araştırma Görevlisi olarak devam etti. 2006 yılından bu yana Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünde Eğitim Araştırmacısı, Eğitim Uzman Yardımcısı ve Uzman olarak çalışmış olup Haziran 2021'den itibaren Merkez Akademi ve Gelişim Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

## **Panel Hakkında** **Kurumsal Akademileri Başarıya Götüren Faktörler**

“Kurumsal Akademi” olmak bir vizyon ve felsefedir. Kurumsal Akademiler, hizmet ettiği ekosisteme özel tasarlanmıştır, taklit edilemezler ve eşsiz süreçleri ile stratejik değer yaratırlar.

Aynı zamanda “Kurumsal Akademi” olmak, bitmeyen bir gelişim yolculuğudur; Kurumsal Akademiler sonuçtan çok süreç akışında gelişir ve olgunlaşırlar.

Bir Kurumsal Akademiye başarıya götüren faktör; kuruluş, işletim ve gelişim süreçlerinde stratejiden beslenen kendine has kararları ve bunların etkin uygulamalarıdır. Bu oturumda bu temel stratejik karar ve uygulamalara yönelik soruların cevaplarını arayacağız.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**EZGİ GÜMÜŞTEKİN**

**Deniz Akademi Gelişim Bölüm Müdürü**



Ezgi Gümüştekin, Kocaeli Üniversitesi Türk Dili ve Edebiyatı'ndan mezun olduktan sonra 2007' de Doğu Üniversitesi MBA programını tamamladı. Mezuniyetin ardından bir süre eğitim ve danışmanlık şirketinde çalışıp, 2006 yılında DEMSA A.Ş. de İnsan Kaynakları İşe Alım Uzmanı olarak göreve başladı.

2007 yılı itibariyle Fortis Bank Eğitim Bölümü'ne geçiş yaparak banka kurumsal akademilerine adım atmış oldu. Fortis Bank çatısı altında bir süre işe alım ekiplerine de destek verdi. Şubat 2011 yılında Fortis Bank' ın Türk Ekonomi Bankası' na devriyle görevini TEB Eğitim Bölümü'nde sürdürdü. Birleşme sürecinde üst yönetimden başlayıp sahaya yayılan Değişim Yönetimi Projesi'nde görev aldı ve bu süreçte üniversite işbirlikleriyle pek çok projenin hayata geçirilmesinde rol üstlendi. Eş zamanlı olarak iç eğitimlik görevini de yerine getirdi.

Uzmanlık alanı İş Yaşamında Profesyonel Davranış ve Kurumsal İmaj olup; bu konuda Türkiye' nin önde gelen danışmanlarından birebir eğitim almıştır. Kasım 2012 itibariyle DenizBank Deniz Akademi' ye geçiş yaparak kariyerine hali hazırda Deniz Akademi Gelişim Bölüm Müdürü olarak devam etmektedir. Eylül 2020' de Deniz Akademi YouTube kanalının kuruluşunda bizzat görev alarak; halen kanalda bazı özel yayınların moderasyonunu yapmakla beraber, kurum içinde iki haftada bir gerçekleştirilen Deniz'de Dijital Sohbetler programını hazırlayıp sunmaktadır. Bugüne dek sayısız eğitim almış ve almakta olup Gestalt Psikolojisi' ni de tamamlamıştır.

Halen TEGEP te gönüllü çalışmalara katılıp bir taraftan da Indiana University Lilly Family School of Philantropy' de eğitimine devam etmektedir.



# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## EZGİ KADIOĞLU YANGIN

Danışmanlık, Yönetici Koçluğu



Ezgi Kadioğlu Yangın, 2017 yılından beri, kültür ve gelişim yönetimi projelerine danışmanlık ve yönetici koçluğu yapmaktadır. Ana-dal Psikoloji, yan-dal Kamu Yönetimi olmak üzere ODTÜ mezunu olan Ezgi, yüksek lisansını «Organizasyonel Psikoloji ve İş İdaresi» alanında Aston Business School, Londra, İngiltere de tamamladı ve «Organizasyonel Psikolog» unvanını aldı. Master Coach sertifika programını tamamlayan Ezgi, psikoloji ve psikoterapi alanındaki eğitimlerine devam ederek «Kabul ve Kararlılık Terapisi» eğitimini tamamlamış « Temel Varoluşçu Analiz Eğitimi » programına ise devam etmektedir. Ezgi hâlihazırda “The New School of Psychotherapy and Counselling” & MiddleSex University ortak programı olan “PhD in Counselling Psychology and Psychotherapy” (doktora) programına Londra’da devam etmektedir. Çalışma hayatı boyunca gelişimin psikolojik yönüne odaklanan Ezgi, Psikolojik Güvenlik & Dayanıklılık / Esneklik alanlarında konuşmacı olarak yer almakta, bireylere yönelik ise psikolojik danışmanlık desteği vermektedir. Kariyerine SHL Türkiye’de İnsan Kaynakları Danışmanı olarak başlayan Ezgi, devamında “Turkcell Akademi” liderlik ve yetenek gelişim müdürü, “TAV Akademi” Koordinatörü , “Coca Cola İçecek” Grup Gelişim Direktörü ve “AssisTT” İnsan Kaynakları Mükemmeliyet Merkezi Direktörü olarak görev aldı. Kurumsal Akademiler, yetenek / yetkinlik ve ölçme / değerlendirme sistemlerinin kurulumu ile sayısız kurum kültürü, koçluk, mentorluk ve liderlik / yetenek gelişim projesine liderlik yaptı.

## Gelecekte Akademileri Neler Bekliyor?

Teknolojide hız kesmeyen yenilikler eşliğinde tüm dünyayı derinden sarsan ekonomik, siyasi dalgalanmalar ve içinden geçtiğimiz pandemi, çalışma hayatımıza da bir çok değişiklik getirmeye devam ediyor. Bu değişim, insan kaynakları ve gelişim liderlerinin gelecek tahminlemelerini de alt üst etti.

Ne malum altının üstünden daha iyi olmadığı? Şimdikinden çok daha başka beceri, beklenti ve çalışma koşullarının gelişmekte olduğu bu yolculukta;

1.Sizler bu değişimin neresinde durmayı tercih edeceksiniz?

2.Kurumsal akademiler bu değişim ve gelişim içinde kendilerini değer yaratacak şekilde nasıl konumlayabilirler?

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## ONUR BAYRAKGİL

Tofaş Akademi-Eğitim ve Gelişim Yöneticisi



Marmara Üniversitesi Otomotiv Teknolojileri ve Bahçeşehir Üniversitesi MBA mezunudur. Çalışma hayatına üniversite döneminde, profesyonel basketbol koçu olarak başlayan Onur Bayraktgil, üniversite eğitiminin ardından Otomotiv Sektörüne adım attı. Otomotiv bayilerinde üstlendiği farklı görevler sonrasında, 2007 yılında Tofaş'ta Müşteri İlişkileri Teknik Uzmanı olarak çalışmaya başladı. Kariyerine 2010 yılında Bayi İnsan Kaynakları bölümünde Eğitim ve Gelişim Uzmanı olarak devam etti. 2013 yılından itibaren de Tofaş Akademi'de eğitim ve gelişimden sorumlu yönetici olarak kariyerine devam etmektedir.

## MURAT CAMBAZ

Turkcell- Öğrenme ve Gelişim Müdürü



1975 doğumlu olan Murat Cambaz, Uludağ Üniversitesinde, Elektrik Mühendisliği Teknolojisi ve Anadolu Üniversitesinde İşletme eğitimi aldı, son olarak İstanbul Aydın Üniversitesi, Psikoloji Yüksek Lisans tamamladı. İş hayatına 1997 yılında Dominet Teknoloji'de saha mühendisi olarak başladı. 2000-2011 yılları arasında Superonline'da Kurumsal Teknik Destek ve Kurulum Destek Yöneticiliği görevini yürüttü. 2011 yılında itibaren Turkcell Akademide içerik tasarımcısı, eğitmen ve program yöneticisi olarak görev yaptı. Son 3 yıldan beri Turkcell'in hem bireysel hem de kurumsal tüm satış ve bayi kanallarının eğitim gelişiminden sorumlu yönetici olarak görevine devam ediyor.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## DUYGU UZUN

Aydem Enerji- Öğrenme ve Gelişim Yöneticisi



Duygu Uzun, Aydem Enerji Öğrenme ve Gelişim Yöneticisi olarak, Aydem Akademi'nin kurulumunda aktif rol almakta ve Akademi'nin Liderlik Gelişimi Programlarını yönetmektedir. Eş zamanlı olarak "Aydem Eşit Hayat" ekibiyle birlikte kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği projelerinin de liderliğini yapan Duygu Uzun, 2020 yılı itibariyle TEGEP projelerinde de gönüllü olarak çalışmaktadır. Kariyerinde 12 yılı geride bırakan Uzun, danışmanlık, bankacılık ve enerji sektörlerindeki deneyimini ağırlıklı olarak yetenek yönetimi & gelişimi üzerine inşa etmiştir.

## ELİF ERKARA

Allianz Türkiye- Akademi Müdürü



Yetenek Yönetimi, Yetenek Gelişimi, İK İş Ortaklığı ve Akademi uzmanlık alanlarında 12 yıllık deneyime sahip olan Elif Erkara. Kariyerinin ilk dönemlerinde Finansbank Eğitim ekibinde başladıktan sonra Avea'da sırası ile Eğitim, Yetenek Yönetim ve Yetenek Gelişimi rollerini üstlenmiştir. 2015 yılı itibarı ile de Allianz Sigorta'da Liderlik & Yetenek Gelişimi, İK İş Ortaklığı ekiplerinde rol alıp 2020 itibarı ile de Allianz Türkiye Akademi Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

## Panel: Kurumsal Akademilerde Neler Oluyor?

**Covid-19, Çevik Yönetim, Dijitalleşme ve Değişen Eğitim İhtiyaçları...**

Değişim hızımızın katlanarak arttığı bu dönemde köklü kurumsal akademilerden Turkcell, Tofaş ve Allianz'dan son günlerde gündemlerinde olan konuları, pandemide yaşadıkları zorlukları dinleyeceğiz. Panelistlerimiz, çeviklik kavramı akademilerin odağında nasıl kendine yer buldu sorusuna cevap ararken aynı zamanda da kitleselden bireyesele dönen gelişim planlarında kendi kurumlarında dijitalleşmeyi nasıl kullandıklarını da bu oturumda bizimle paylaşacaklar.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## **ZEYNEP BİLGİÇ**

**Workflex Kurucusu, Profesyonel Koç, Danışman**



Zeynep Bilgiç, lisans derecesini Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamladıktan sonra, 2006 yılında İngiltere'de Manchester Metropolitan Üniversitesi Business School'da MBA eğitimini tamamlamıştır.

MBA eğitimini tamamladıktan sonra, Reform Kurumsal Danışmanlık firmasında analist ve danışman olarak çalışmıştır.

Yaklaşık 20 senelik kurumsal hayatının ilk yarısında, çeşitli firmaların finansal yeniden yapılandırma ve değişim yönetimi projelerinde danışman olarak yer almıştır.

İkinci yarısında ise, Türkiye'nin en büyük girişim sermayesi şirketi olan Actera Group'un finansal hizmetler alanındaki yatırımlarından biri olan ve EBRD'nin (Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası) de ortak olduğu Dünya Varlık bünyesinde çalışmıştır. Bu çatı altındaki 10 yıllık kariyeri boyunca Proje Müdürlüğü, İletişim Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve İletişim Direktörlüğü yaptıktan sonra, son olarak İnsan Kaynakları, İletişim ve İç Hizmetlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Bu dönemde Türkiye genelindeki bölge müdürlükleri, Akademi ve Ar-Ge merkezi kuruluş projelerine liderlik etmiştir. Yine bu dönemde şirketin, İnsan Kaynakları ve Eğitim alanlarında ulusal ve uluslararası platformlarda ödül süreçlerine liderlik etmiştir.

Türkiye'de PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği), TEGEP (Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği), VYŞD (Varlık Yönetim Şirketleri Derneği) ve EMCC Turkey (European Mentoring and Coaching Council) üyeliklerinin yanı sıra, uluslararası platformda ATD (The Association for Talent Development) üyelikleri de bulunmaktadır. Aynı zamanda TURKISHWIN'in mentorleri arasında yer almaktadır.

Bugüne kadarki yaklaşık 20 yıllık birikimini paylaşmanın ve birbirinden beslenmenin kıymetine inanan Zeynep, 2020 yılı sonunda şirketini kurarak yepyeni bir keşif, danışmanlık ve girişim yolculuğuna çıkmış ve Workflex'i kurmuştur.

Zeynep Bilgiç, evli ve iki çocuk annesidir.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ



## YAŞAR SAFKAN

Özyeğin Üniversitesi Dr. Öğretim Görevlisi

Workfex Bilişim Teknolojileri Bölüm Lideri ve Teknoloji Ortağı, Danışman

Dr. Yaşar Safkan, Elektrik-Elektronik Mühendisliği ve Fizik lisans derecelerini 1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nden, Fizik Doktora derecesini de 2001 yılında Massachusetts Institute of Technology'den almıştır.

2001 yılından itibaren, yazılım sektöründe çeşitli görevlerde bulunmuş, girişimcilik, yöneticilik, danışmanlık ve üst düzey yöneticilik yapmıştır (DOL, Google, Intertech, Denizbank, Aras Kargo, Akbank, Hepsiburada, Ekol Lojistik, Dünya Varlık).

Bunun yanı sıra, Boğaziçi Üniversitesi'nde (kısmi zamanlı, 2001-2016 - "Web Technologies with Java for Physicists I/II", "Thermodynamics, Waves, Optics and Modern Physics", "Programming with C", "Introduction to Programming with Python", "Thermal Properties of Matter", "Algorithms and Data Structures", "Problem Solving in Physics", "Quantum Computing", "Information and Entropy", "Database Management Systems", "Simulations in Physics"), Yeditepe Üniversitesi'nde (tam zamanlı, 2003-2006 - "Introduction to Computer Engineering", "Algorithms and Computer Programming", "Data Structures", "Digital Electronics", "Microprocessors and Microcontrollers", "Advanced Probability Theory for Discrete Systems") (kısmî zamanlı, 2017-2020 - "Research Methods for Engineers") olarak fizik ve mühendislik disiplinlerinde dersler vermiştir.

Araştırma konuları, yazılım ve yazılım yönetimidir.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## Oturum Hakkında

### Kurumsal Akademilerin Yeni Rotası: Karma İş Gücüne Hazırlık

Yazar Murakami'nin dediği gibi, fırtınadan çıktıktan sonra fırtınaya giren halimizle aynı olmayacağımız kesin. Uzun süredir geleceği tasarlamayı konuşurken, teknoloji ve pandemi ile neredeyse ışık hızıyla o geleceğin kapımıza dayanmış olduğu da kesin.

Kapımıza dayanan gelecekle birlikte esnek ve freelance (serbest) çalışma modelleri hayatımıza hızla giriyor. Yeni çalışma modellerinde yürütülülen akademi faaliyetleri, eğitim tasarımları, kanalları ve şekilleri de değişiyor, kurumsal eğitimi çalışanlara sağlanan "ek bir fayda" olarak görmekten ziyade iş hayatının "olmazsa olmaz" tamamlayıcı parçalarından biri olarak görmek ve yeni modellere hızlıca uyumlanmak kritik hale geliyor.

- Peki bu uyumlanmada öncü olan ve organizasyona-bireye rehberlik etme tutkusuna sahip kurumsal akademiler freelance modelde çalışanları da kapsayan karma iş gücüne geçişte organizasyonlarda nasıl bir rol üstlenecek?
- Üst yönetim ve birim yöneticilerinin bu yeni rota için nasıl bir liderlik programına ihtiyaçları var?
- Mevcut çalışanlarına odaklanarak ve freelancer'ları sisteme entegre ederek organizasyonu daha da güçlendirmek için kurumsal akademiler neler yapabilirler?

Bu seansta yeni rotayı ve karma iş gücü modeline geçerken kurumsal akademilerin organizasyonlarda yaratabileceği farkları konuşacağız.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## GÖKÇE YALMAN

Bayındır Sağlık Grubu - Yetenek ve Eğitim Yöneticisi



Gökçe Yalman, Ankara Üniversitesi Sosyoloji lisans eğitiminin ardından, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Yönetim ve Strateji yüksek lisans programını tamamlamıştır. Çalışma hayatı boyunca insan kaynakları, eğitim, yetenek yönetimi ve organizasyonel gelişim alanlarında görevler aldı. Ayrıca eğitim teknolojileri konusunda 2012 yılından beri çalışmalar yapmaktadır.

Sosyoloji ve felsefe okumaları yapar, animasyonlar ve görsel tasarımlar hazırlar. Eğitim ve yazma konularında tutkulu bir meraklıdır. Yeni olan her şeyi, güzel yemekleri, paylaşmayı, öğrenmeyi ve gülmeyi çok seven Gökçe, Tegep gönüllüsüdür.

## AYŞEGÜL KARA

Aydem Enerji-Öğrenme ve Gelişim Grup Müdürü



1981 Mersin doğumluyum. Çukurova İşletme Lisans ve İstanbul Üniversitesi İnsan Kaynakları Yüksek Lisans bölümlerini tamamladım. 2004 yılından bu yana aktif iş hayatı içerisindeyim ve tüm iş hayatım boyunca uzmanlık alanım olan İnsan Kaynaklarında çalıştım. Endüstriyel İlişkiler, ücretlendirme, bordro, işe alım, eğitim, yetenek yönetimi gibi İK'nın tüm ana fonksiyonlarında görev aldım. Kariyerimin ilk 6 yılında Şişecam'da İnsan Kaynakları Uzmanı olarak görev yaptım. Sonrasında Telekom şirketlerinden birine danışmanlık veren bir mühendislik firmasına geçtim ve yaklaşık 9 ay İK Yöneticiliği yaptım. Ardından MetLife Emeklilik Genel Müdürlükte 1,5 yıl İK Uzmanı olarak çalıştım. MetLife'dan sonra da Olmuksan International Paper'a geçtim ve 4,5 yıl İşe alım ve Organizasyonel Gelişim Müdür olarak görev yaptım. Son olarak da Aydem Enerji'de, Holding bünyesinde Öğrenme ve Gelişim Grup Müdürü olarak görev yapmaktayım.

Profesyonel Erickson koçuyum ve Kurum içi Mentorluk yapıyorum.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**ELİF ÖZKATAR**

**Erciyes Anadolu Holding, Gelişim Akademisi Şefi**



Erciyes Üniversitesi İktisat bölümünde mezun olduktan sonra hemen Erciyes Anadolu Holding A.Ş. bünyesindeki İstikbal Mobilya A.Ş.'de İnsan Kaynakları bölümünde Eğitim ve Gelişim süreçlerinde işe başladı. Önce bulunduğu şirkette daha sonrasında da diğer şirketlere yayılan "Analist Öğrenci Programı" projesini başlatıp geliştirerek genç yeteneklerin şirkete kazandırılmasına öncülük etmiştir.

Gelişim odağıyla kendini sürekli ileriye taşıyan Elif Özkatar, 2018'den bu yana organizasyonel gelişim, yetenek yönetimi ve kariyer gelişimi alanlarında stratejik destek veren holding insan kaynakları bünyesine dahil olmuştur. Değerlendirme Merkezi Uygulama tasarımı ve Akademi kurulumunda aktif rol alarak kurum kültürüne yön verecek çalışmalar gerçekleştirmiştir. Çalışanlar için gelişim planları ile eğitim tasarımları gerçekleştirmekte ve "öğrenme", "gelişim" başlıkları odağında şirketi tercih edilir şirketler arasına taşımaya çalışmaktadır. Aynı zamanda şirket içinde hem psikoloji bilimini hem de İK süreçlerinin fonksiyonlarını bir arada tutan akademik ve endüstriyel projeler yürütmektedir.

Üniversite öğrencileriyle bir araya gelerek onların kariyer yolculuklarında mentörlük yapmaktadır.

Bilimin insanın zihinsel ve fiziksel yapısını çalışan nörobilim, kuantum fizik, astrofizik, spiritüel alanlar ilgisini çekmektedir. İnsanın varoluş çabası içinde verdiği mücadelede kişinin kendini keşfetme yolculuğunda okuma ve araştırmalar yapmaktadır.



# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**EMRE YILMAZ**

**Tusaş (TAI)-Akademi Müdürü**



Kariyerim boyunca birçok farklı alanla tanışmış olsam da benim profesyonel uğraşımı tanımlayan iki kelime hep “eğitim” ve “yazılım” oldu. 12 yıldır eğitimle ilgileniyorum. K12’den yükseköğretime, yetişkin eğitiminden dijitalle hemen her senaryoda eğitim hazırlama ve verme fırsatım oldu. 14 yıldır yazılım geliştirim. Gerek akademik projelerde gerekse sektörde profesyonel olarak tecrübem oldu. Bu iki disiplinin kesişimi olan eğitim teknolojileriye, doktoramı da tamamlamak üzere olduğum, birincil uzmanlık alanım. Sağlık sorunları nedeniyle tamamlayamamış olsam da ikinci doktora programım olan neuroscience & neurotechnology programı, öğrenmenin fizyolojisini ve insan davranışını şekillendiren biyolojik faktörleri yakından tanımamı sağladı. Kariyerim boyunca öğretmen, eğitmen, akademisyen, eğitim tasarımcısı, ölçme & değerlendirme uzmanı, yazılım mühendisi, girişimci, takım lideri, eğitim uzmanı ve eğitim yöneticisi gibi birçok farklı unvanla, birçok farklı disiplini ve sektörü tanıma fırsatım oldu. Son 3 yıldır ise Türk Havacılık ve Uzay Sanayii şirketinde Akademi Müdürü olarak görev yapıyorum. 10.000+ çalışanımıza yönelik kurumsal eğitim ve gelişim faaliyetlerinden sorumluyum.

## **Panel Hakkında**

### **Genç Akademilerde Neler Oluyor?**

Organizasyonu öğrenme ve gelişime odaklamak yoğun bir çaba gerektiriyor. Bir tarafta bütçe baskısı diğer tarafta organizasyonda farkındalık yaratmak, akademi yöneticilerinin farklı becerileri geliştirmesi, öğrenme deneyimini zenginleştirmek için çeşitli güncel kaynakları kullanmasını gerektiriyor.

Genç Akademiler oturumunda; yaşanmış örnekler temelinde, yeni kurulan akademilerin, neleri farklı yaptıklarını, yaşanan zorlukları, kendilerini organizasyonda nasıl konumlandıklarını ve gelecek planlarını konuşacağız.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

## ALEV PATLAK

FlowQ-Kıdemli Danışman, The Kite Project Kurucu Ortak



1996 yılında, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünden mezun olan Alev Patlak, aynı yıl Yapı ve Kredi Bankası Management Trainee programına kabul edilerek, profesyonel iş hayatına başladı.

23 yıl süren profesyonel kariyeri boyunca, finans ve bankacılık, perakende, telekomünikasyon ve hızlı tüketim sektörlerinde, çok uluslu şirketlerde Organizasyonel ve Yetenek Gelişim birimlerinde Türkiye, Ortadoğu ve Kuzey Afrika bölgelerinden sorumlu olarak görev yaptı. Kariyerinin son 18 yılında, T.Halkbankası, Starbucks Coffee Türkiye, Ericsson ve Hayat Holding şirketlerinde, orta ve üst düzey yönetici olarak değişim projeleri ve kurumsal akademi kurulum projelerinde yer aldı.

2016 yılında TEGEP Yönetim Kurulu üyeliğini de yürütmüş olan Alev Patlak, Kurumsal Akademi Yönetimi, Yetenek Yönetimi ve Gelişim Stratejisi Kurgulama, Yetkinlik Modelleme, Koçluk ve Mentorluk Sistemleri, Değerlendirme Merkezi Tasarımı ve Proje Yönetimi konularında uzmanlaştı. Halen FlowQ bünyesinde kıdemli danışman olarak çalışmaktadır.

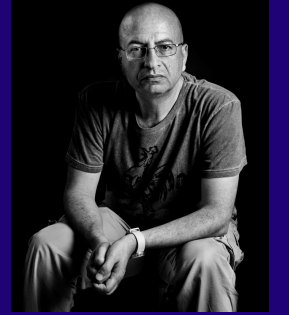
2014-2018 yıllarında CTI Co-Active Coaching, Integral Coaching ve Jungian Coaching okullarını tamamlayarak koçluk alanında çalışmalarına devam eden Alev Patlak, Liderlik Geliştirme alanında program süren The Kite Project'in kurucu ortağıdır.

# KONUŞMACILARIMIZ VE MODERATÖRLERİMİZ

**AHMET SELİM SABUNCU**

**TRT - Prodüktör**

**Fotoğraf Yarışması Jüri Üyesi**



20 yaşında Ankara Fotoğraf Sanatçıları Derneği'nde fotoğraf çalışmalarına başlayan Sabuncu, farklı dönemlerde Afsad ve Bilkent Üniversitesinde fotoğraf eğitiminde görevler almıştır. Gazi Üniversitesi Fizik Bölümü mezuniyeti sonrasında, TRT Ankara Televizyonu'nda çalışmaya başlamıştır.

Birçok belgeselde yapımcı ve yönetmen olarak görev alan Sabuncu, halen, TRT Yapım Koordinatörlüğünde prodüktör olarak çalışmalarını sürdürmektedir. "İğne Deliği" fotoğraf tekniğini Türkiye'de ilk kez uygulayarak, aynı yıl bu teknikle İş Bankası Sanat Galerisinde ilk sergisini açmıştır. Devlet Fotoğraf Ödülü, Yunus Nadi ve Şinasi Barutçu kupası olmak üzere toplam 9 Fotoğraf ödülü kazanan Sabuncu, 21'i kişisel olmak üzere yurtiçi ve yurtdışında çok sayıda sergiye katılmış, seminerler ve fotoğrafçılık dersleri vermiştir. Çalışmalarını. "İğne Deliği Fotoğrafları" adlı kitapta toplamıştır.

**ENİS DURAK**

**İstanbul Project House - Kurucu**

**Fotoğraf Yarışması Jüri Üyesi**



Ege Üniversitesi mezuniyeti sonrası Doğan Haber Ajansında muhabir olarak çalışmaya başlayan Durak, CNN Türk kurucu ekibinde de dahil olmak üzere, TRT Türk, Al Jazeera 'da uzun yıllar yapımcı ve editör olarak çalışmıştır. Haber muhabirliği ile başlayan gazetecilik yolculuğunda, fotoğrafa da ilgi duyarak bu alanda çalışmaları bulunan Durak, halen kurucu ortağı olduğu İstanbul Project House'da çalışmalarına devam etmektedir.

# PROGRAM

Ana Konu	Süre	Başlangıç	Bitiş	Konuşmacı/Moderatör
<b>Açılış</b>	<b>0:10</b>	<b>09:45</b>	<b>09:55</b>	Hülya Mutlu
Açılış Konuşması	0:10	09:55	10:05	Yeşim Çokeker Yurtsever
Üst Yönetim Gözünden	0:20	10:10	10:30	Cihangir Kavuncu
Kurumsal Akademiler				
Networking Seansı	0:20	10:30	10:50	Moderatör: Ceren Çiçek
Panel: Kurumsal	0:35	10:55	11:30	Moderatör: Ahmet Hançer
Akademilerde Teknoloji				Bahattin Aydın
Boyutu				Emek Yurdanur
<b>SEANS ARASI</b>	<b>0:05</b>	<b>11:30</b>	<b>11:35</b>	
Pandemi Döneminde Eğitim	0:10	11:35	11:45	Başak Karayiğit
Fonksiyonun VUCA Liderliği				Şebnem Aygül
TEGEP Bireysel Öğrenen	0:15	11:50	12:05	Mehmet Gürsoy
Araştırması Sonuçları				
Merak Avantajı "Dijital	0:45	12:10	12:55	Moderatör: Behzat Yıldırım
Çağdaki En Büyük Değer				Simon Brown
Faktörü" (The Curious				Paul Ashcroft
Advantage)				Garrick Jones
<b>ÖĞLEN ARASI</b>	<b>0:40</b>	<b>12:55</b>	<b>13:30</b>	

# PROGRAM

Ana Konu	Süre	Başlangıç	Bitiş	Konuşmacı/Moderatör
Networking Seansı	0:25	13:30	13:50	Moderatör: Ceren Çiçek
Panel: Kurumsal Akademileri Başarıya Götüren Faktörler	0:45	13:55	14:40	Moderatör: Feyzan Sayalı Aslı Taş Kayabaş Arzu Sarıkayalar Sadaghiani Arzu Hancı
Gelecekte Akademileri Neler Bekliyor	0:25	14:45	15:10	Moderatör: Ezgi Gümüştekin Ezgi Kadioğlu Yangın
<b>SEANS ARASI</b>	<b>0.05</b>	<b>15.10</b>	<b>15.15</b>	
Panel: Kurumsal Akademilerde Neler Oluyor?	0:40	15:15	15:55	Moderatör: Duygu Uzun Onur Bayraktgil Murat Cambaz Elif Erkara
Akademilerin Yeni Rotası: Karma İş Gücüne Hazırlık	0:20	16:00	16:20	Zeynep Bilgiç Dr. Yaşar Safkan
Panel: Genç Akademilerden Deneyim Paylaşımı	0:40	16:25	17:05	Moderatör: Gökçe Yalman Ayşegül Kara Elif Özkatar Emre Yılmaz
Fotoğraf Yarışması Sonuçları	0:15	17:10	17:25	Moderatör: Alev Patlak
<b>Kapanış</b>	<b>0:05</b>	<b>17:25</b>	<b>17:30</b>	Hülya Mutlu

ANA SPONSOR



RESMİ SPONSOR



DENEYİM SPONSORU



OTURUM SPONSORU

