



KA'18

Kurumsal Akademi Zirvesi

30 Mayıs 2018

Fenerbahçe Divan Faruk Ilgaz Tesisleri

Program Kitapçığı



En Değerli Yatırımımız Çalışanlarımız



Tüm çalışmalarımızda, en önemli değerimiz olan insan kaynağına odaklandığımızı bir kez daha gösterdik. 2012 yılında Türk şirketleri arasında ilk kez Garanti'ye layık görülen “Investors in People (İnsana Yatırım Yapanlar)” Altın Sertifikasını yeniden Türkiye'ye getirdik.

İçindekiler

Hoş Geldiniz	5
TEGEP Hakkında	6
TEGEP'in Değerleri	7
Program Sunumu	8
Program	9
Sunum Özetleri	10
Konuşmacı Bilgileri	16

Hoş Geldiniz

Son yıllarda kurumlarda eğitim birimleri bir dönüşüm içinde görünüyor. Bu dönüşüm sürecinde, kurumlar öğrenmeyi, kurumsal vizyonuna hizmet eden en kritik stratejik öncelik olarak görüyor ve “ Kurumsal Akademiler” kuruyorlar. TEGEP ise kuruluşundan itibaren, misyonu doğrultusunda “Kurumsal Akademi Yapılandırma Çalışma Komitesi” liderliğinde, kurumsal akademiler konusunda vizyon sunmak, farkındalığı artırmak ve farklı perspektifler sunmak üzere çeşitli çalışmalar yürütüyor ve bu çalışmalar ile muhtelif çıktılar üretiyor. Bu çıktılardan biri de; ilgili Komitenin katkılarıyla, geçtiğimiz yıl birincisi gerçekleştirilen Kurumsal Akademi Zirvesi oldu.

6 Haziran 2017’de, Kurumsal Akademi 1.0. “Yapı Taşları” başlığı altında gerçekleşen Kurumsal Akademi Zirvesi; bu yıl, TEGEP KA’18 başlığı ile 30 Mayıs’ta, ikinci kez eğitim ve gelişim dünyasını buluşturacak.

TEGEP, KA’18 Zirvesi’nde de, üstlendiği misyonuna hizmet edecek şekilde, Kurumsal Akademilere dair bir vizyon sunmayı ve farkındalık yaratmayı hedefliyor.

Kurumsal Akademi kurma, yapılandırma sürecinde olan veya olma hedefi bulunan tüm kurumlar, iş liderleri, eğitim ve İK profesyonelleri, TEGEP KA’18 Zirvesi katılımcıları arasında yer alıyor.

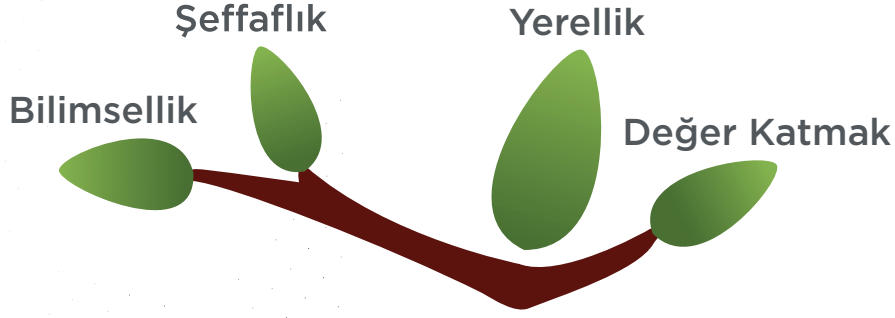
TEGEP Hakkında

TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği; kurumlar, eğitimciler, akademisyenler ve eğitim alanlardan oluşan paydaşları ile iş birliği içinde fikir üretip, araştırma ve geliştirme yapıp, ilkeler belirleyerek, ülkemizde öncü ve yerel bir öğrenim kültürünün toplumda yayılmasını sağlamak misyonu ile yola çıkmış; öğrenme kültürünü toplumun tüm katmanlarına yaymayı ise vizyon olarak belirlemiş olan bir dernektir.

Dünyada ve Türkiye’de kurumlarda eğitim ve gelişime ayrılan bütçeler büyüdükçe, bu yatırımların iş sonuçlarına etkisinin ortaya koyulmasına dair süregelen beklenti de artıyor. Günümüzde, bireyler ve kurumlar için artık örgün eğitim tek basına yeterli olmuyor. Bu nedenle işletmeler, üniversiteler ve bireyler, yaşam boyu eğitim ve gelişim ihtiyacını karşılamak üzere farklı çözümlere yönelmiş durumdadır. Tam da bu noktada, yetişkin eğitimi paydaşlarını buluşturacak, onların birlikte üretmelerine olanak sağlayacak, eğitim ve gelişim alanına odaklanmış bir platform ihtiyacı ortaya çıkıyor. TEGEP; bir grup eğitim ve gelişim gönüllüsünün özverili çalışmaları ile bir yılı aşkın bir süre düşünce platformu olarak alana katkı sağladıktan sonra, sektörünün talebi doğrultusunda; 20 Mart 2012 tarihinde kurulmuştur.

TEGEP kurulduğu günden bugüne, eğitim ve gelişim alanında, her düzeyden paydaşı yakından ilgilendiren çalışmalar yürütmekte, çıktılar sunmakta ve etkinlikler/organizasyonlar gerçekleştirerek bu alandaki profesyonelleri bir araya getirmektedir. Bu organizasyonların arasına, bu yıl, bir yenisini daha ekledi; bugün, burada bir araya gelmemizi sağlayan bu

Eğitim ve Gelişim alanında kalıcı değerler yaratmak isteyen, söyleyecek sözü, deneyimi, bilgi ve birikimi olan paydaşların bir araya geldiği derneğimizde; eğitim ve gelişim alanında, “Bilimsellik”, “Yerellik”, “Şeffaflık” ve “Değer katmak” değerlerinin rehberliğinde önemli çalışmalar yürütülecek ve Türkiye’de bu alanda kalıcı ve uzun vadede önemli değerler üretilecektir.



TEGEP'İN AMACI; EĞİTİM VE GELİŞİM ALANINA SAĞLAYACAĞI FAYDALAR

TEGEP'in en temel amacı Türkiye'de yetişkin öğrenim sürecini analiz ederek, sistem yaklaşımı ile mevcut yapıyı bilimsel düzeye yükseltmektir.

Derneğin sağlayacağı faydalar dört ana başlıkta toplanabilir:



Program Sunumu



Dr. Canan Aratemur Çimen

Ekser Consulting
Danışman

Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji bölümünde lisansını, Yetişkin Eğitimi bölümünde yüksek lisansını ve Eğitim Bilimleri bölümünde doktorasını tamamlamıştır. D&R, Avea ve DuPont'da İnsan Kaynakları bölümünde çalışmıştır. 2006 yılından bugüne Ekser Consulting'de gelişim projeleri yönetimi, eğitim tasarımı ve kariyer danışmanlığı konularında Danışman olarak çalışmaya devam etmektedir. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ve Kadın Adayları Destekleme Derneği (KA.DER) eğitim projelerine danışmanlık desteği vermiştir. Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği (TEGEP)'in yanı sıra Yetişkin Eğitimi ve Yetişkin Eğitimcileri Derneği (YETED) ve Türkiye Karşılaştırmalı Eğitim Derneği (TÜKED) üyesidir. Global Career Development Facilitator (GCDF) sertifikası sahibidir. Adler International Learning Koçluk programını tamamlamıştır. Eğitim bilimleri alanında akademik araştırmalarına devam etmektedir. En büyük tutkusu edebiyattır.



Okan Cengiz

Enocta
Kıdemli İş Geliştirme Müdürü

1993 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi Çevre Mühendisliği bölümünden mezun olduktan aynı üniversitenin Fen Bilimleri Enstitüsünde Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Uzun süre proje müdürlüğü ve yöneticilik yaptıktan sonra 2008 yılından itibaren Enocta firmasında eğitim teknolojileri üzerine çalışmaktadır. Halen Enocta firmasında İş Geliştirme Grup müdürü olarak görev yapmaktadır. Derneğimizin henüz bir düşünce platformu olduğu günlerden beri çalışmalarına katılan Okan Cengiz 2012 yılından bu yana Zirve Komitesi'nde gönüllü olarak görev almaktadır. TEGEP Üyesidir.

Program

SAAT	KONU ve KONUSMACI
09:10 - 09:15 Ana Salon	Açılış Aylin Obalı, <i>TEGEP Başkanı</i>
09:20 - 09:45 Ana Oturum	Köklü Akademilerden Mesajlar / Kuralları Değiştirmek; Sınırları Aşmak Banu İşçi Sezen, <i>Genel Müdür - Turkcell Akademi</i>
09:45 - 10:10 Ana Oturum	Köklü Akademilerden Mesajlar: Kültürel Dönüşümün Elçisi Kurumsal Akademiler Gülperi Tandar, <i>Kurumsal Akademi Direktörü - LC Waikiki</i>
10:10 - 10:50 Ana Oturum	Dünden Yarına Kurumsal Akademiler Saynur Önen, <i>İK Grup Direktörü - Yıldız Holding</i> Ezgi Kadioğlu, <i>TEGEP DK Üyesi - Danışman</i>
10:50 - 11:05	Networking / Kahve Molası
11:05 - 11:35	İş Liderleri Gözünden Kurumsal Akademiler Meltem Bakiler Şahin, <i>Genel Müdür Yardımcısı - Vodafone</i>
11:45 - 12:15	Kurumsal Akademilerin Stratejik Öncelikleri - İyi Uygulama Örnekleri
Paralel Oturumlar	
SALON 1	70 - 20 - 10 Mümkün! Hem de Kişi Bazlı! Hilal Uçar, <i>Eğitim ve Gelişim Tasarım Uzmanı - Türk Traktör</i> Ezgi Kadioğlu, <i>TEGEP DK Üyesi - Danışman</i>
SALON 2	Dijital Eğitim ile Yetkinlik Seçimi Tankurt Çiğir, <i>İK Analitiği ve Deniz Akademi Grup Müdürü</i> Tuğrul Türkkkan, <i>Vibons</i>
12:15 - 13:15	Öğle Yemeği
13:15 - 13:45	Kurumsal Akademilerin Stratejik Öncelikleri - İyi Uygulama Örnekleri
Paralel Oturumlar	
SALON 1	DeFacto Academy'de Bireyselleştirilmiş Öğrenmenin Dijitalleştirilmesi Burçin Sarıca, <i>Eğitim ve Gelişim Müdürü - DeFacto Academy</i> Kerem Torun, <i>Öğrenme Teknolojileri & Akademi İş Geliştirme Yöneticisi - DeFacto Academy</i>
SALON 2	Arçelik Perakende Akademisi ve Stratejik Uyum Pelin Hekimoğlu, <i>Eğitim ve Gelişim Müdürü - Arçelik Perakende Akademisi</i>
13:50 - 14:20	Kurumsal Akademilerin Stratejik Öncelikleri - İyi Uygulama Örnekleri
Paralel Oturumlar	
SALON 1	Kişisellik ve Hız Çağında Öğrenme: Dijital Değişim Eğitimi Nasıl Değiştirdi Tuğba Gök, <i>Yetenek ve Ödül Yönetimi İK Grup Müdürü - Enerjisa</i>
SALON 2	Yeni Eğitim Metodolojisi ve Yeni Nesil Öğrenme Uygulamaları Prof. Dr. Kemal Yüksek, <i>Havacılık Akademisi Başkanı - THY</i>
14:20 - 14:40	Networking / Kahve Molası
14:40 - 15:10 Ana Oturum	Önce Liderleri Kazanın Müge Arslan, <i>Danone Akademi Eğitim Müdürü - İnsan Kaynakları Günlüğü Blog Yazarı</i> Fatih Yedikardeş, <i>Nutricia Medikal Beslenme, Erişkin Beslenme İş Birimi Direktörü</i>
15:15 - 15:45 Ana Oturum	Kurumsal Eğitimlerde Yarının Çalışanlarına Ne Kadar Hazırsınız? Engin Baran, <i>Danışman - Engin Baran Danışmanlık</i>
15:15 - 15:45	TEGEP 4. Öğrenme ve Gelişim Ödülleri - Kokteyl
16:15 - 17:15	Ödül Töreni ve Kapanış

Sunum Özetleri

09:20 - 09:45

Köklü Akademilerden Mesajlar: Kuralları Değiştirmek, Sınırları Aşmak



Banu İşçi Sezen

Turkcell Akademi
Genel Müdür

Kurumların dijital dönüşümlerinde Akademi'lerinin katkıları çok değerli olacak.

İş birimlerinin Akademi'lerinden beklentileri çok daha gelecek / yetkinlik / yetenek odaklı ve çok daha karmaşık olsa da Kurumsal Akademi'ler için gelecek hiç bu kadar net olmamıştı.

Gelecek şimdi; vizyonlarımız ve tasarladığımız Akademi'lerle geleceği karşıladık; hazırız.

Hepimizi yeni öğrenme deneyimleri bekliyor.

09:45 - 10:10

Köklü Akademilerden Mesajlar: Kültürel Dönüşümün Elçisi Kurumsal Akademiler



Gülperi Tandar

LC Waikiki
Kurumsal Akademi Direktörü

Günümüzde dünya çapında binlerce şirket artık kurumsal gelişim faaliyetlerini tek bir çatı altında toplamayı amaçlıyor ve bu çatıya da kurumsal üniversite, akademi ya da kampüs gibi isimler veriyor. Bunun temelde bir tek nedeni var: Karmaşık ve hızlı değişen iş dünyasında sürdürülebilirliğin yolu kurumsal gelişimden geçiyor. Kurumsal akademiler stratejik yönetim disiplini ve kurumsal gelişim arasında köprü rolü üstleniyor ve genel strateji ile gelişim hedeflerini eşleştirerek kurumsal stratejiye ve kurum hedeflerine hizmet ediyor. Böylece stratejik ortaklık rolü sayesinde kurum kültürünü dönüştürme gücünü sağlayan bir yapı haline geliyor. Bu oturumda, "Kurumsal Akademi" yolculuğunda tüm bu gelişim evrelerinden geçen LC Waikiki'nin Kurumsal Akademi Direktörü Gülperi Tandar'dan, köklü bir akademi olmanın incelikleri ve bu ekseninde aktaracağı mesajlarını dinleyeceğiz.

10:10 - 10:50

Dünden Yarına Kurumsal Akademiler



Saynur Önen

Yıldız Holding
İK Grup Direktörü



**Ezgi Kadioğlu
Yangın**

Danışman - Eğitmen

Kurumsal Akademilerin geçmişte üstlendiği rolleri geleceğe nasıl taşıyacağını, bugünün ve geleceğin ihtiyaçları doğrultusunda "Kurumsal Akademi Vizyonunun" nasıl şekillenebileceğini konuşacağımız bu interaktif oturumda yerinizi alın.

11:05 - 11:35

İş Liderleri Gözünden Kurumsal Akademiler



Meltem Bakiler Şahin

Vodafone Türkiye
İcra Kurulu Başkan Yrd.



Cenk Sandıkçı

Moderatör
Acıbadem Sağlık Grubu
İK Direktör Yrd.

Ekonomik, sosyolojik ve teknolojik açıdan hızlı bir değişim içinde olan iş dünyasında pek çok şirketin, stratejileri ile de uyumlu olarak, öncelikli gündemlerinden biri "öğrenme ve gelişim". Kurumsal Akademilerde ise "öğrenme ve gelişim" vizyonuna sahip iş liderlerinin destekleri "olmazsa olmaz"...

Bu oturumda; Meltem Bakiler Şahin, Cenk Sandıkçı'nın moderasyonu ile, iş lideri gözüyle "öğrenme ve gelişim" vizyonuna dair paylaşımlarda ve değerlendirmelerde bulunmak üzere bizlerle olacak.

11:45 - 12:15

Kurumsal Akademilerin Stratejik Öncelikleri - 70 | 20 | 10 Mümkün! Hem de Kişi Bazlı!



Orçun İrfan

Yarım Elma Koçluk
Kurucu Ortak



Hilal Uçar

Türk Traktör
Eğitim ve Yetenek Yönetimi
İK Uzmanı

İşleri yetkinliklere göre dağıtmak gerektiğini biliyoruz. Ama McClelland'a göre işe yeni başlayanın bir yetkinlikte pışmesi epeyce vakit alıyor. Çalışanımızı alalım eğitime sokalım desek bu sefer Ebbinghaus diyor ki öğrendiklemizin yarısını daha ilk saatin sonunda unutuyoruz, artık şu sınıf içi eğitimi iş ortamıyla ilişkilendirmenin vakti gelmedi mi?

İmdadımıza McCall yetişiyor. Üstelik hala hayatta!

"Yetişkin bildiklerinin %70'ini yaparak öğrenir. İnsan sosyal bir varlıktır, bildiklerinin %20'sini çevresiyle etkileşime geçerek öğrenir. Bildiklerinin %10'unu da sınıf içinde kavramsal olarak öğrenir." diyor. Bu panelde Türk Traktör kurumsal akademi markası olan Türk Traktör Gelişim Kampüsü'nün fonksiyonel yetkinlikleri çalışanlarında kişi bazlı olarak 70 | 20 | 10 yaklaşımıyla nasıl geliştirdiğini, gelişim sürecini yıl boyunca nasıl takip edip yürüttüğünü konuşacağız. Panelde aynı zamanda sürecin nasıl tasarlandığı, fonksiyonel yetkinliklerin konu uzmanları ile nasıl çalışıldığı ve her bir yetkinlik için belirlenen 70 | 20 | 10 aksiyonel gelişim adımlarının nasıl belirlendiği ile ilgili de sohbet edeceğiz.

Bir de paylaşırsak faydalı olur diye inandığımız öğrenilmiş dersler var. Mesela ne yapınca süreç duvara tosluyor, ne yapınca kanatlanıp uçuyor?.. :) Sınıf içi eğitimi iş ortamı ile ilişkilendirecek gelişim çözümü alternatifleri arayan tüm meslektaşlarımızı bekliyoruz.

11:45 - 12:15

Kurumsal Akademilerin Stratejik Öncelikleri - Dijital Eğitim ile Yetkinlik Gelişimi



Tankut Çığır

Denizbank
İK Analitiği ve
Akademi Grup Müdürü



Tuğrul Türkkan

Vibons
Kurucu

Yetkinlik-bazlı gelişim kurumların önemli ihtiyaçlardan biri. Performans dönemlerinde kurumlar ve yöneticiler çalışanları için öncelikli gelişim alanları belirliyor. Öte yandan bir sene boyunca çalışana sürekli dokunmak ve onu beslemek geleneksel eğitim yöntemleriyle (sınıf içi eğitim, ekran bazlı e-eğitim vb.) mümkün olmuyor. Sunumda Denizbank ve Hitachi (ABD)'de hayata geçirilen Journey programı anlatılacak. Eğitsel tasarım yerine öğrenme deneyi tasarımı yaklaşımına göre geliştirilen Journey sunumunda mikro-öğrenme, aralıklı öğrenme (spaced learning), içerik kürasyonu (content curation), dijital pazarlama teknikleri vb. güncel dijital öğrenme trendlerinin kurumsal gelişimde nasıl uygulandığını deneyimleyeceksiniz.

13:15 - 13:45

Kurumsal Akademilerin Stratejik Öncelikleri -

DeFacto Academy'de Bireyselleştirilmiş Öğrenmenin Dijitalleştirilmesi



Burçin Sarıca

DeFacto Academy
Eğitim ve Gelişim Müdürü



Kerem Torun

DeFacto Academy
Öğrenme Teknolojileri
& Akademi
İş Geliştirme Yöneticisi

Yeni nesil öğrenme yaklaşımı olan bireyselleştirilmiş öğrenme, katılımcının kendi öğrenme yolculuğunda aktif olarak rol aldığı, kendi gelişim ihtiyacına, hız ve seviyesine yönelik gelişim yolculuğu oluşturma olanağı yaratan, anlamlı ve zengin kaynaklı öğrenme araçları arasından seçim şansı tanıyan bir öğrenme çeşididir. Peki, Bireyselleştirilmiş Öğrenme kişiye ve kurumlara neler kazandırıyor? Bu sistemi ve süreçleri çağın gereksinimleri odağında nasıl tamamen dijitalleştirebiliriz? Bu dijital yolculuğu nasıl tasarlar ve uygularız?

Tüm bunların cevabı için Kerem ve Burçin, DeFacto'da bireyselleştirilmiş öğrenme adına tamamen dijital ortamda sunulan, çalışanlara özel, katılması kolay, hızlı ve pratik kullanım imkanı sağlayan bu sistemi ve bu projenin hayata geçiş sürecini anlatacaklar.

13:15 - 13:45

Kurumsal Akademilerin Stratejik Öncelikleri -

Arçelik Perakende Akademisi ve Stratejik Uyum



Pelin Hekimoğlu

Arçelik Pazarlama
Perakende Eğitim ve
Gelişim Yöneticisi

Bu oturumda "Stratejik uyum" teması çerçevesinde Perakende Akademisi'nin Arçelik Pazarlama A.Ş.'nin dönüşüm vizyonuna paralel olarak nasıl konumlandığını dinleyeceğiz.

Bu kapsamda sunum şu konu başlıkları etrafında gerçekleşecek; Arçelik Pazarlama A.Ş. perakende dönüşüm vizyonu, vizyon doğrultusunda öğrenme öncelikleri, Arçelik Perakende Akademisi'nin dönüşümle ve öğrenme öncelikleri ile hizalı vizyon ve misyonu ve yönetim modeli, Dönüşümünü hedefleyen Akademi süreçleri ve bütünsel müfredat yapısı.

13:50 - 14:20



Tuğba Gök

Enerjisa
İK Grup Müdürü

Kurumsal Akademilerin Stratejik Öncelikleri -

Kişisellik ve Hız Çağında Öğrenme: Dijital Dönüşüm Eğitimi Nasıl Değiştirdi

Yaşadığımız çağ hepimizi hızlı bir değişime zorluyor. Nasıl alışveriş yaptığımız, nasıl iletişime geçtiğimiz, nasıl çalıştığımız sürekli bir değişimin içinde yeniden tasarlanıyor. Bu hızlı değişime bağlı olarak insanların öğrenme sürecine ihtiyaçları ve beklentileri de değişiyor. Kendilerine özel içeriklerle donanmış, güncel, kolaylıkla erişebilecekleri, basit bir şekilde anlayabilecekleri içeriklere hızla ulaşmak ve anında sonuç almak istiyorlar.

Bu değişimi destekleyebilmek, insanların beklentilerine cevap vermek için öğrenme süreçlerinin nasıl tasarlandığımızı, nasıl uyguladığımızı, iş performansını desteklemedeki başarısının nasıl değerlendirildiği ve ölçüldüğünü temelinden değiştirmemiz gerekiyor.

Bu oturumda, dijital dönüşümü yönlendiren ve öğrenme organizasyonlarını değiştiren trendler, teknolojiler ve bu teknolojilerin öğrenme stratejilerine nasıl entegre olabileceği paylaşılacaktır.

13:50 - 14:20



Prof. Dr. Kemal YÜKSEK

THY
Havacılık Akademisi Başkanı

Kurumsal Akademilerin Stratejik Öncelikleri -

Yeni Eğitim Metodolojisi ve Yeni Nesil Öğrenme Uygulamaları

Bu oturumda Havacılık Akademisi'nin "Yeni Nesil Eğitim Teknolojileri Uygulamaları" ve eğitim metodolojilerine ilişkin bir paylaşım dinleyeceksiniz.

10:10 - 10:50

Önce Liderleri Kazanın



Müge Arslan

Danone Akademi
Eğitim Müdürü,
İnsan kaynakları Günlüğü
Blog Yazarı



Fatih Yedikardeş

Nutricia Medikal Beslenme
Eğitim Müdürü,
Erişkin Beslenme
İş Birimi Direktörü

Kurumsal Akademilerin gelişim hedeflerini hayata geçirmelerini destekleyen en önemli yol arkadaşları o kurumda görev yapan liderlerdir. Akademilerin kurumdaki yöneticilerle nasıl daha etkin ortaklık yapabileceğini konuşacağımız oturumda Danone Akademi uygulamalarını da paylaşacağız.

11:05 - 11:35

Kurumsal Eğitimlerde Yarının Çalışanlarına Ne Kadar Hazırsınız?



Dr. Engin Baran

Engin-Baran Danışmanlık
Kurucu

Son 20 yılda insanların beklentileri nasıl değişti?

Z jenerasyonu ve sonrası...

Son 20 yılda öğrenme nasıl değişti?

Deneyim odaklı öğrenme...

Eğitim öncesinde, sırasında ve sonrasında katılımcı deneyimini nasıl artırabiliriz?

Öğrenmede "co-creation"...

Dr. Engin Baran'ın Kurumsal Akademilerin yarının çalışanlarına hazırlanmasına dair sunacağı vizyon açıcı bu oturum için siz de bu oturumda yerinizi alın!

Konuşmacı Bilgileri

Müge Arslan

Eğitim Müdürü, Danone Akademi - İnsan Kaynakları Günlüğü Blog Yazarı

2004'te ODTÜ Ekonomi bölümünde lisans eğitimini tamamladı ve iş hayatına Türkiye İş Bankası'nda Eğitim Uzmanı olarak adım attı. İş Bankası'ndaki deneyimi süresince eğitim tasarımı, teknik ve kişisel gelişim konularında eğitim verme ve yetkinlik bazlı mülakat konularında deneyim kazandı. 2009 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde İşletme bölümünde yüksek lisans programını tamamladı.

2008-2015 yılları arasında Yapı Kredi Bankacılık Akademisi'nde Eğitim ve Gelişim, Performans Yönetimi, Yetenek Yönetimi, Liderlik Gelişimi ve Değerlendirme Merkezi konularında yönetici olarak görev aldı. Sonrasında Sabancı Holding'de Eğitim ve Yetenek Yönetimi Müdürü, Türk Telekom'da Eğitim ve Gelişim Grup Müdürü olarak çalıştı, Adler Koçluk Okulu'nda Profesyonel Sertifikalı Koçluk eğitimlerini tamamladı.

Halen Danone Akademi Eğitim Müdürü olarak görev yapan Arslan (Association for Talent Development) ve TEGEP (Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği) üyesidir, İnsan Kaynakları alanındaki deneyimlerini 2013 yılında açtığı PERYÖN ödüllü blogu İnsan Kaynakları Günlüğü aracılığı ile paylaşmaktadır.

Dr. Engin Baran

Kurucu, Engin Baran Danışmanlık

İstanbul Alman Lisesi'ni bitirdikten sonra İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği eğitimi gördü. Bu dönemde Alman Askeri Akademisi'nin Havacılık ve Uzay Araştırmaları bölümünde bir projeye katıldı. Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde Master yaptığı dönemde önce Ürün Müdürlüğü, daha sonra Bilgi Sistemleri Bölüm Müdür Yardımcılığı yaptı. 1990 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümüne geçerek Pazarlama ve Organizasyon Teorisi üzerine Doktora yaptı. Tezini İnovasyon ve Yeni Ürün Geliştirme üzerine hazırladı. Aynı dönemde, özel bir şirkette Satış ve Pazarlama Müdürlüğü görevinde bulundu.

2000 yılından bu yana Işık, Bahçeşehir, Sabancı ve Bilgi Üniversitelerinde Stratejik Pazarlama, Stratejik Marka Yönetimi, İnovasyon Yönetimi ve B2B Pazarlama dersleri veren Baran, bugün halen Sabancı Üniversitesi Marka Pratikleri yüksek lisans programında eğitmen olarak yer almaktadır. Uzmanlık konuları çerçevesinde, bu güne kadar yurt içinde ve dışında çok sayıda konferansta konuşmacı olarak yer alan Baran, halen Türkiye'de ve Almanya'da farklı şirketlere İşveren Markası ve Pazarlama konularında danışmanlık yapmaktadır. Ana dil seviyesinde Almanca ve çok iyi derecede İngilizce bilen Baran, başlangıç seviyesinde İspanyolca konuşmaktadır. İRO Yönetim Kurulu, Crossroads - Heritage ve İMSAD dergilerinin Yayın Kurulu, Peryön Danışmanlar Kurulunda yer almıştır. Ayrıca halen Sabancı Üniversitesi Turquality programında eğitmen olarak çalışmaktadır.

Bunun dışında İşveren Markası üzerine Türkiye'de 2016 yılında "Gel, Kal, Bağlan" ve Almanya'da 2017 yılında "Employer Branding" isimli kitapları yayınlanmıştır.

Tankut Çığır

İK Analitiği ve Akademi Grup Müdürü, Denizbank

16 yıldır profesyonel olarak iş hayatında çalışan Tankut Çığır, 1981, Kocaeli doğumludur. Lise öğrenimini Kocaeli Anadolu Lisesinde tamamladıktan sonra, Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliğinden 2003, Marmara Üniversitesi'nde Mühendislik Yönetimi yüksek lisans programından 2006, Sabancı Üniversitesinde Executive MBA yüksek lisans programından 2016 yılında mezun olmuştur. Sabancı Üniversitesi Executive MBA ile aynı dönemde MIT'de (Massachusetts Institute of Technology)'de Liderlik ve Girişimcilik dersleri almıştır.

İş Hayatına 2002 yılında başlayan Tankut Çığır, 2005 yılında Ticari Bankacılık Pazarlama Uzmanı olarak DenizBank A.Ş. bünyesine katılmıştır. 2007 yılında Türk Ekonomi Bankası'nda İş Çözümleri ekibinde çalışmaya başladıktan sonra, 2010 yılında DenizBank'a geri dönmüştür. 8 yıl boyunca farklı pozisyonlarda aldığı görevlerden sonra, hâlihazırda İK Analitiği ve Deniz Akademi Grup Müdürü olarak DenizBank'ta görevini sürdürmektedir.

Daha önce TEB Akademi ve Deniz Akademi bünyesinde Kurum İçi Girişimcilik, Temel ve İleri Excel, Business Objects, Problem Çözme Teknikleri gibi dersler veren Tankut Çığır, aynı zamanda Bahçeşehir Üniversitesi'nde Kurumsal MBA programı kapsamında Girişimcilik ve İnovasyon, Bilgi Üniversitesi'nde de konuk eğitmen olarak İnsan Kaynakları Yüksek Lisans programında Eğitim-Gelişim ve Stratejik İK dersleri vermektedir.

Evli ve 1 çocuk babasıdır.

Konuşmacı Bilgileri

Tuğba Gök

İK Grup Müdürü, Enerjisa

Tuğba, Gazi Üniversitesi İşletme, Hacettepe Üniversitesi Ankara Devlet Konservatuarı yarı zamanlı-klasik gitar ve ODTÜ İnsan Kaynakları Geliştirme (yüksek lisans) bölümlerinden mezun olmuştur.

Kariyerine 2005 yılında Adecco' da Danışman olarak başlayan Tuğba, 2007-2009 yılları arasında TÜPRAŞ İnsan Kaynaklarında görev almıştır. 2009 yılında Enerjisa bünyesine katılan Tuğba burada Enerjisa Dağıtım, Enerjisa Satış ve Enerjisa Enerji şirketlerinde çeşitli yönetim rollerinde görev almış olup 2016 yılından beri Yetenek ve Ödül Yönetiminden sorumlu İK Grup Müdür olarak çalışmaktadır. Yetenek yönetimi, ödül yönetimi, kariyer yönetimi ve organizasyonel gelişim alanlarının yanı sıra, toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarında çalışmalarını sürdürmektedir.

Pelin Hekimoğlu

Parekende Eğitim ve Gelişim Yöneticisi, Arçelik Pazarlama

Pelin Hekimoğlu, Arçelik Pazarlama A.Ş. Perakende Eğitim ve Gelişim Yöneticisidir. Türkiye çapında, Arçelik Perakende Akademisi ile Arçelik A.Ş. bayileri için eğitim, gelişim ve iletişim faaliyetlerini yürütmektedir.

Marmara Üniversitesi İletişim fakültesini Halka İlişkiler ve Reklam Bölümünü bitirdikten sonra 1999 yılında Arçelik ailesine katılan Hekimoğlu, Avrupa'nın çeşitli ülkelerinin Uluslararası Satış ve Pazarlama yöneticisi olarak görev almıştır. 2016 yılında göreve başladığı Perakende Eğitim ve Gelişim yöneticiliği çatısı altında da Arçelik Perakende Akademisi'ni kurmuştur.

2012 yılında MBA programını tamamlayan Hekimoğlu, pazarlama ve marka yönetimi konularında tecrübelerini Perakende Akademisi altında yarattığı Perakende TV ve Radyo markalarıyla da sürdürmektedir. Perakendecilik, Pazarlama, Marka Yönetimi, Eğitim ve Gelişim gibi başlıklar altındaki kavramlar etrafında Türkiye ve dünyadaki trendleri üyelikler ve konferans katılımları ile yakından takip eden Hekimoğlu, araştırmaya, öğrenmeye ve bu bilgilerini benchmark grupları ve konferanslarla paylaşmaya devam ediyor."

Orçun İrfan

Kurucu Ortak, Yarım Elma Koçluk, Eğitim ve Danışmanlık

Hacettepe Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı mezunudur. Bahçeşehir Üniversitesi İK Yönetimi Yüksek Lisans programından yüksek onur derecesi ile mezun olmuştur.

Yüksek lisans tezini "Kurumsal Eğitim İhtiyaç Analizi Yöntem ve Metotlarının Kurumsal Akademi Kurgusunda Uygulanışı" üzerine yazmıştır.

Siemens, Turkcell, Arçelik, Yum! Restaurants International gibi alanlarında öncü ve lider şirketlerde uzman ve yönetici olarak 15 yıla yakın bir kurumsal deneyim sonrasında bordrolu hayata veda etmiştir.

2016 yılından itibaren Yarım Elma Koçluk, Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri kurucu ortağı olarak danışmanlık yapmaktadır.

Kurumsal Eğitmenin El Kitabı isimli yayınlanmış bir kitabı bulunan Orçun İrfan evli ve iki çocuk babasıdır.

Konuşmacı Bilgileri

Saynur Önen

İK Grup Direktörü, Yıldız Holding

Saynur Önen, uzun yıllar boyunca kurumsal akademi, eğitim ve gelişim, kariyer ve yetenek yönetimi, performans yönetim süreçleri gibi konularda Türkiye'nin önemli şirketlerinde çalıştı. Önen, halen Yıldız Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörü olarak kariyerine devam etmektedir.

Türk Telekom Akademi ve Yetenek Yönetimi Direktörü olarak çalıştığı dönemde tüm gelişim süreçleri, yetenek, yedekleme, kariyer ve performans yönetiminden sorumlu oldu ve 34.000 çalışana hizmet verdi.

2007-2015 yılları arasında Yapı Kredi Bankacılık Akademisi Direktörü olarak çalıştığı dönemde Yapı Kredi Bankası ve iştiraklerinde tüm eğitim ve gelişim, yetenek yönetimi ve performans gelişim süreçlerinden sorumlu olarak Yapı Kredi Bankacılık Akademisi'ni kurdu, yetenek yönetim süreçlerinin kurulması ve geliştirilmesini yönetti. Bankacılık Akademisi Türkiye'de ve dünyada önemli referans akademilerden biri olarak uluslararası çapta 16 ödöl aldı. Aynı zamanda Koç Holding ve UniCredit'in gelişim projelerinde yer aldı, yetenek havuzlarına executive coach olarak destek verdi.

Önen, önceki deneyimlerinde Turkcell Akademi, AXA Sigorta, Eczacıbaşı Holding kurumlarında organizasyonel gelişim, yetenek yönetimi, koçluk ve mentorluk süreçlerinin yönetimi, yedekleme ve kariyer planlama gibi farklı insan kaynakları süreçlerinde sorumluluklar üstlendi.

Boğaziçi Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık bölümündeki eğitiminin ardından, yüksek lisansını Marmara Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi'nden almış, eş zamanlı İstanbul Psikodrama Enstitüsü'nde psikodrama eğitimini tamamlamıştır. Önen, alanında yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen çeşitli konferanslara konuşmacı olarak katılmakta, Corpu, IMD gibi kurumların çalışma komitelerinde aktif olarak yer almaktadır.

TEGEP Kurucu üyesidir ve 2012-2018 yılları arasında Başkan ve YK üyesi olarak TEGEP'te görev almıştır. Aynı zamanda Global Council of Corporate Universities Danışma Kurulu üyesidir. Evli ve Ayşe Defne'nin annesidir.

Cenk Sandıkçı

Acıbadem Sağlık Grubu, İK Direktör Yardımcısı - TEGEP Yönetim Kurulu Üyesi

Atatürk Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunudur. 1996-2001 yılları arasında satış ağırlıklı işlerde çalıştıktan sonra 2002 yılından itibaren sırası ile Dışbank Alternatif Dağıtım Kanalları Eğitimcisi, Fortisbank Kalite ve Eğitim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2007-2012 yılları arasında Garanti Bankası Eğitim Müdürlüğünde görev aldıktan sonra 2012 Ağustos ayında Acıbadem Sağlık Grubu Kariyer Gelişim ve Eğitim Müdürlüğüne ve 2018 Ocak ayında aynı grupta İnsan Kaynakları Direktör Yardımcılığına atanmıştır. TEGEP'in henüz bir düşünce platformu olduğu günlerden beri çalışmalara katılan Cenk Sandıkçı dernek içinde meslektaşlarına eğitimler de vermektedir.

Konuşmacı Bilgileri

Burçin Sarıca

Eğitim ve Gelişim Müdürü, DeFacto Academy

2003 yılında perakende sektöründe başladığı iş hayatına, 2006 yılından itibaren DeFacto'da devam etmektedir. Mağazacılıkta edindiği bilgi, beceri ve deneyimlerini tüm çalışanlar için öğrenmeye dönüştürebilme heyecanı ile kariyerine İnsan Kaynaklarında devam etme kararı almıştır.

10 yıldır Eğitim Departmanında farklı rollerde görev almakla birlikte, Eğitim Departmanından Akademi'ye dönüşüm sürecinde de aktif rol almıştır. şuanda DeFacto Academy'de Fonksiyonel Eğitim ve Gelişim Müdürü pozisyonunda görev alan Burçin, Mağazacılık ve Ürün Yönetimi Okullarının yöneticisi olarak, ekibi ile birlikte yurtiçi ve yurtdışındaki tüm şirket çalışanlarının gelişim süreçlerini yönetmektedir.

Burçin aynı zamanda TEGEP üyesi olup, zirve komitelerinde görev almaktadır. DeFacto Mutluluk Elçileri grubunun bir üyesi olarak sosyal sorumluluk projelerinin içinde yer almaktan büyük mutluluk duymaktadır. Aynı zamanda DeFacto'nun iç kolarından birisidir.

Evli ve 1 erkek çocuk annesidir. Zamanının büyük çoğunluğunu oğlu ile geçirir de zaman buldukça okçuluk yapmak ve paten kaymaktan büyük keyif almaktadır.

Banu İşçi Sezen

Genel Müdür, Turkcell Akademi - TEGEP Yönetim Kurulu Üyesi

2003 yılında Turkcell İnsan Kaynakları ekibine katılan Banu İşçi Sezen, Turkcell ekosisteminin büyümesine paralel Türkiye'nin ilk kurumsal üniversitesi, Turkcell Akademi'nin kurulmasına liderlik etmiştir.

Turkcell Akademi çatısı altında müşteri, teknoloji, liderlik ve üniversite sanayi işbirlikleri alanlarında uzmanlıklarının gelişimini sağlarken yurtiçi ve yurtdışında değerli stratejik iş birliklerinin oluşumuna imza atmıştır.

2014 yılında Turkcell Akademi'nin bilgi birikiminin tüm Türkiye'ye açılmasıyla "eğitimde fırsat eşitliği"nin sağlanması için önemli adımlar atarak, topluma değer katan çalışmaları yürütmüştür.

Nisan 2015 tarihinde Turkcell Akademi Genel Müdürü olarak atanmıştır. Bu göreve atanmadan önce Turkcell Grup İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı, Akademi Direktörlüğü ve farklı yönetsel pozisyonlarda görev almıştır. Turkcell'e katılmadan önce sırasıyla İzmir Ticaret Borsası VIP Piyasası, Garanti Bankası, Humanitas Doğuş, Barış Sigorta şirketlerinde yönetici olarak görev yapmıştır.

Banu İşçi Sezen Boğaziçi Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü'nden mezun olmuştur.

Meltem Bakiler şahin

İcra Kurulu Başkan Yardımcısı, Vodafone Türkiye

Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Meltem Bakiler şahin 1 Ağustos 2017'den itibaren kurumsal iş biriminin liderliğini yürütmektedir. Öncesinde Millenicom Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olan Bakiler şahin, Vodafone'un Türkiye'yi uçtan uca dijitalleştirme vizyonu doğrultusunda yenilikçi endüstriyel ürün ve çözümlerin hayata geçirilmesinden sorumlu Kurumsal Pazarlama ve Kurumsal Satış ekiplerine liderlik etmektedir. Vodafone Türkiye İcra Kurulu'ndaki ikinci kadın yönetici olan Bakiler şahin, şirketin "Yarına Hazırım Platformu" ve "Akıllı Şehirler" gibi alanında öncü kurumsal programlarından da sorumludur.

Son olarak EWE Turkey Grup bünyesindeki Millenicom şirketinde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olan Meltem Bakiler şahin, bu görevleri kapsamında şirketin büyüme esaslı bir şirkete dönüşme sürecine liderlik etmiştir.

Millenicom'a katılmadan önce 10 yıl boyunca Turkcell bünyesinde pazarlama ve müşteri deneyimi alanlarında farklı deneyimleri olan Bakiler şahin, Superonline Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Eğlence ve IoT Servisleri Direktörlüğü, Müşteri Deneyimi Direktörlüğü gibi görevler üstlenmiş aynı zamanda Müşteri Merkezli Dönüşüm programına liderlik etmiştir.

Bakiler şahin, Sony Ericsson ve Procter & Gamble şirketlerinde de çeşitli yerel ve global görevler üstlenmiştir.

Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun Bakiler şahin, Bilkent Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı programını tamamlamıştır. Evli ve iki çocuk annesidir.

Konuşmacı Bilgileri

Gölperi Tandar

Kurumsal Akademi Direktörü, LC Waikiki

1983 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakóltesinden mezun olduktan sonra iş hayatına tekstil sektöründe, uluslararası firmaların kalite alanında çalışmaya başlayan Gölperi Tandar, uzun yıllar İngiliz ve Amerikan şirketlerinde üst düzey yönetici olarak çalışmış olup, 2007 yılında LC Waikiki'de CEO Yardımcısı olarak başladığı görevine 2008 yılından itibaren LC Waikiki'de Global Kalite Direktörü olarak Modelhaneler, Ürün Teknolojisi, Inspection, Ürün İade, Malzeme Kalite Güvence, Renk departmanı, Etiket ve Sosyal Uyumluluk departmanlarını yöneterek kariyerine devam etmiştir.

2013 Ekim ayı itibari ile LC Waikiki Kurumsal Akademi kurma görevini üstlenmiştir ve halihazırda LC Waikiki'de Kurumsal Akademi Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

2011 yılından itibaren Türkiye'yi temsilen ISO ve CEN'deki Uluslararası Standart Hazırlama tekstil teknik komitelerinde TSE MTC:76 CEN/TC248 ISO/TC38 Ayna Komite Başkanlığı görevini yürütmektedir.

ICF onaylı Adler Profesyonel Sertifikalı Koçluk Programlarını 2016 yılında tamamlayarak profesyonel koç unvanını almıştır ve mevcut görevinin yanı sıra kurum çalışanlarına iç koç olarak destek vermektedir.

Kerem Torun

Öğrenme Teknolojileri & Akademi İş Geliştirme Yöneticisi, DeFacto Academy

2006 yılında Almanya'da başladığı iş hayatına, Kasım 2016'dan itibaren DeFacto'da devam etmektedir. DeFacto Academy bünyesinde Eğitim Teknolojileri ve Akademi İş Geliştirme biriminin yönetimine ek olarak Academy'nin tüm dijital süreçlerinden sorumlu olarak çalışmaktadır.

İş hayatı boyunca bir çok kurumun dijital öğrenme alt yapı ve stratejilerinin hayata geçmesinde önemli rol almış, yurt içi ve yurt dışında danışmanlık yapmış olan Kerem, aynı zamanda Artırılmış Gerçeklik odaklı projelerin Türkiye'de ilk örneklerinin oluşturulmasına da öncülük etmiştir. DeFacto içerisinde şirketin dijital dönüşümü konusunda da aktif olarak rol almakta ve yeni teknolojiler odaklı projelerin hayata geçirilmesinde birimlere destek olmaktadır.

Profesyonel seviyede fotoğrafçılık ile ilgilenir ve dünya gezginidir, kaybolmayı sever ama bir türlü beceremediği için halen İstanbul'da ikamet etmektedir. Türkiye Bilişim Vakfı ve vakfın Yeni Nesil Komitesi'nde komite üyesidir aynı zamanda vakfın AB projelerinin yönetiminden sorumludur.

Tuğrul Türkkan

Kurucu, Vibons

Teknoloji girişimcisi ve yazar. Kadıköy Anadolu Lisesi'ni bitirdi. Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde lisans eğitimini tamamladıktan sonra 2004'te eğitim danışmanlık alanında faaliyet gösteren ALGE'yi kurdu. Hızlı Okuma ve E-mail verimliliği üzerine yazılım ve programlar geliştirdi ve kurumlarda uyguladı. 2015'te e-öğretim alanında faaliyet gösteren Vibons'u kurdu. San Francisco merkezli firma ABD, Avrupa ve uzak doğuda Boston Scientific, KPMG, Hitachi, Panasonic, Mitsubishi, Microsoft gibi firmalara eğitim gelişim alanında hizmet vermektedir. Tuğrul Türkkan'ın hızlı okuma ve hafıza konusunda yayımlanmış iki kitabı ve bir romanı bulunmaktadır.

Konuşmacı Bilgileri

Hilal Uçar

Eğitim ve Yetenek Yönetimi İK Uzmanı, Türk Traktör

Hacettepe Üniversitesi, İngiliz Dil Bilimi mezunudur. Hacettepe Üniversitesi, Sosyoloji Bölümünde yaptığı yüksek lisans çalışması tez aşamasındadır.

2013 yılından bu yana Türk Traktör bünyesinde İnsan Kaynakları içerisinde Eğitim ve Yetenek Yönetimi alanında çalışmaktadır.

Türk Traktör içerisinde; temel, fonksiyonel ve liderlik yetkinlik gelişimi başta olmak üzere kurumsal akademi projesinin kurulum ve yayılım faaliyetleri gibi çeşitli konularda proje üyesi ve lideri olarak çalışmalar yürütmektedir. Fonksiyonel yetkinliklerin kurumsal akademi çalışmaları 70 20 10 yaklaşımı ile hayata geçirilmesinde aktif rol oynamıştır.

Avrupa Birliği değişim projeleri konusunda kültürel faaliyetler, eğitim ve gelişim alanlarında projeler yapmıştır.

Ezgi Kadioğlu Yagın

Danışman, Eğitmen

ODTÜ Psikoloji ve Kamu Yönetimi bölümlerinden mezun olan Ezgi Kadioğlu Yangın, daha sonra Aston Business School, İngiltere’de “Work Psychology and Business” Master programını tamamladı. Profesyonel çalışma hayatına SHL Türkiye’de İnsan Kaynakları Danışmanı olarak başladı, daha sonra Turkcell Akademi’de, Turkcell Grup şirketlerinin liderlik ve yetenek geliştirme süreçlerinden sorumlu müdür olarak çalıştı. Sonraki yıllarda, TAV Akademi koordinatörü ve TAV AviationMinds havalimanı işletmeciliği eğitim ve danışmanlık şirketinin genel müdürü olarak görev aldı. Ardından Coca-Cola İçecek’te on ülkeden sorumlu Grup Gelişim Direktörlüğü ve AssisTT şirketinde yetenek yönetimi, organizasyonel gelişim, performans , ücret ve yan haklar, eğitim /gelişim gibi tüm İK süreç ve uygulamalarının tasarımından ve yönetilmesinden sorumlu İK Mükemmelliyet Merkezi Direktörü olarak görev aldı.

2017 yılından itibaren eğitim/danışmanlık ve koçluk çalışmalarına devam eden Ezgi Londra’da BCI / Master Coach sertifika programını bitirmiş ve ACT / Kabul ve Bağlılık Terapisi alanında eğitimlerine devam etmektedir.

TEGEP derneği gönüllüsü olarak Türkiye’de eğitim ve gelişimin yaygınlaşması ve iyileştirilmesi adına projelerde çalışmaya devam etmenin yanı sıra Avrasya Üniversitesinde Pozitif Psikoloji seminerleri vermektedir.

Fatih Yedikardeş

Medikal Beslenme & Erişkin Beslenme İş Birimi Direktörü, Nutricia

1998 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü’nden mezun olan Fatih Yedikardeş iş hayatına Yönetici Adayı Programı dahilinde Abdi İbrahim İlaç’ta başladı. Saha ekibinde satış temsilciliği görevinden sonra Reçeteli ve Reçetesiz Ürünlerde Ürün Müdürü olarak Abdi İbrahim ve Pfizer’de çalıştı. Abbott ve Nobel’de görev yaptı, Satış Pazarlama alanında 10 kişiden 550 kişiye kadar farklı büyüklükteki ekiplerin yöneticiliğini yaptı. 2016 yılından bu yana Nutricia Medikal Beslenme Şirketinde Satış Pazarlama İş Birimi Direktörü olarak çalışmaktadır.

Prof. Dr. Kemal Yüksek

Havacılık Akademisi Başkanı, THY

Kemal YÜKSEK, İstanbul Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Ardından, yüksek lisansını yine aynı üniversitede Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde tamamladı. Sn. YÜKSEK, doktorasını Yıldız Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği’nden aldı:

Yıldız Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği’nde 6 yıl araştırma görevlisi olarak çalışmış olup, İstanbul Kültür Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği’nde Doçent olarak öğretim görevliliği ve Bölüm Başkan Yardımcılığı yapmıştır. 2012 yılında, Türk Hava Yolları BT Başkanlığında Proje Yöneticisi olarak çalışan Sn. YÜKSEK, 2013 yılından beri Havacılık Akademisi’nde Başkanlık görevini yürütmektedir. Akademisyenlik ve bilgisayar teknolojileri tecrübelerini Türk Hava Yolları Havacılık Akademisi’nde harmanlayan Kemal YÜKSEK, eğitim alanında dijitalleşme hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Kemal YÜKSEK, 2017 yılında Profesör unvanını almıştır.



YAPI KREDİ BANKACILIK AKADEMİSİ 10 YAŞINDA!

Finans sektörünün en iyi insan kaynağını yetiştirme vizyonuyla 2008’de kurulan Yapı Kredi Bankacılık Akademisi, bu yıl 10. yaşını kutluyor.

Tasarladığı gelişim programları, sektöre ve çalışanlarına kattığı değerle en iyi kurumsal üniversiteler arasında gösterilen Yapı Kredi Bankacılık Akademisi’nin 10. yılı kutlu olsun.



**YAPI KREDİ
BANKACILIK
AKADEMİSİ**

10.Yıl

 **YapıKredi**

Hizmette sınır yoktur.

Zirve Sponsorları

Ana Sponsor



Resmi Sponsor



Hizmet Sponsoru

Mobil Sağlık Sponsoru



Yeni Nesil Öğrenme
Sponsoru



Etkinlik Alanı Firmaları





EĞİTİM VE
GELİŞİM
PLATFORMU
DERNEĞİ

Telefon

+90 216 455 1818

Adres

Ataşehir Residence
Atatürk Mah. Sedef Cad.
B Blok D: 2 PK 34758
Ataşehir / İstanbul

Detaylı bilgi için

www.kurumsalakademizirvesi.com
www.tegep.org.tr



twitter.com/tegepdernek



facebook.com/tegepdernek



instagram.com/tegepdernek



youtube.com/tegepdernek



[linkedin.com \(Tegep\)](https://linkedin.com/Tegep)